

A.I.A.S. SEZIONE DI ACIREALE
Associazione Italiana per l'Assistenza Agli Spastici
Via Lazzaretto, 65—95024 Acireale (CT)



BILANCIO SOCIALE

2023

(Redatto ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019—Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

SOMMARIO

SEZIONE I — Introduzione e nota metodologica	2
SEZIONE II — Identità — Informazioni generali sull'Ente	4
SEZIONE III — Struttura, governo e amministrazione	12
SEZIONE IV — Persone che operano nell'Ente	24
SEZIONE V — Obiettivi e Attività	36
SEZIONE VI — Situazione Economico — finanziaria	58
SEZIONE VII — Altre informazioni	61
SEZIONE VIII — Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	70
SEZIONE IX — Conclusioni	72

SEZIONE I

INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA



BILANCIO SOCIALE COME OPPORTUNITA' E NON COME MERO ADEMPIMENTO DI LEGGE

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (linee guida Bilancio Sociale



1.2 Origini e motivazioni: la storia

La redazione del bilancio ha due obiettivi: rispondere agli obblighi contabili e fiscali previsti dal codice civile e mettere a disposizione di operatori esterni ed interni all'impresa (fornitori, creditori, risparmiatori, analisti finanziari, Stato, soci, dipendenti) informazioni sull'andamento dell'impresa. Nell'ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, nel 2023 è stata condotta l'analisi di concretezza al fine di individuare le tematiche rilevanti tra l'A.I.A.S. Sezione di Acireale e i propri stakeholder. L'analisi di materialità è frutto di un approccio qualitativo e quantitativo che ha coinvolto pri

ncipalmente le figure responsabili per la redazione del Bilancio Sociale.

In particolare l'VIII edizione del Bilancio sociale della nostra Associazione vuole mettere in evidenza le strategie di ripresa messe in atto post pandemia Covid-19, avendo imparato da questi anni difficili che il ritorno alla normalità è qualcosa da scongiurare ma che la vera forza sta nell'innovazione, infatti, la pandemia globale che abbiamo vissuto ci ha lasciato in eredità alcune abitudini sociali che sono diventate la nuova normalità e di conseguenza impatti organizzativi che sono diventati il nuovo "golden stan-

1.2 Metodologia

Al fine di redigere tale bilancio, si è seguita la stessa procedura dello scorso anno, è stato confermato lo stesso gruppo di lavoro formato da: il Presidente dell'Associazione, il Direttore Sanitario, il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, quello dell'Ufficio Assistiti e l'Ufficio Risorse Umane quest'ultimo con il compito di coordinare l'attività di raccolta dati e la rielaborazione degli stessi.





In particolare, per la redazione di questa edizione si è tenuto conto delle nuove linee guida elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 4 Luglio 2019 e delle linee guida dettate nel 2011 dall'ormai soppressa Agenzia del Territorio.

Mentre dal punto di vista normativo si è tenuto conto della disciplina contenuta nel Decreto Legislativo del 3 luglio 2017, n.117.

Secondo i principi delle linee guida, il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti.

La bozza viene quindi discussa dal Consiglio Direttivo e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei Soci.

Tale documento si rivolge a tutti gli stakeholders dell'Associazione indipendentemente dal proprio ruolo, di socio, di lavoratore, di utente, di pubblica amministrazione, di fornitore o di qualsiasi altro soggetto che entri in contatto con la nostra struttura.

PRINCIPI DI REDAZIONE

La redazione del bilancio sociale deve attenersi ai principi di:

- rilevanza;
- Completezza;
- Trasparenza;
- Neutralità;
- Competenza di periodo;
- Comparabilità;
- Chiarezza;
- Veridicità e verificabilità;
- Attendibilità;
- Autonomia

(linee guida Bilancio Sociale
D.M. 04/07/2019)



SEZIONE II

IDENTITA': INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Origini e sedi

Nasce nel 1967

SEDI:

- Acireale
- Giarre
- Randazzo



2.1 Origini e motivazioni : la storia

L'A.I.A.S. (Associazione Italiana Assistenza Spastici), è nata a Roma nel 1954 per iniziativa di un gruppo di genitori con figli affetti da paralisi cerebrale infantile. In una condizione storica di assoluta carenza di strutture adeguate, l'A.I.A.S. ha favorito la creazione di Centri di Riabilitazione in ogni Regione Italiana, per promuovere l'integrazione sociale e la riabilitazione neuro psicomotoria delle persone con disabilità.

L'A.I.A.S. di Acireale (CT), parte integrante dell'A.I.A.S. Nazionale, viene fondata tra le prime in Sicilia, nel 1967 come Associazione senza fini di lucro. Possiamo considerare quegli anni come gli albori dell'attività associativa che, pro-

gressivamente, ha profuso ogni impegno operativo, tecnico, scientifico e istituzionale per migliorare le condizioni di vita dei propri utenti e delle loro famiglie. A questi seguirono anni di intenso lavoro per l'affermazione dei diritti delle persone con disabilità, di migliori condizioni esistenziali e socio-occupazionali, di impegno costante per la piena autonomia e per la conquista di opportunità sociale per l'integrazione e per l'attivazione di moderni ed efficienti servizi terapeutico—riabilitativi nell'hinterland pedemontano jonico-etneo.

L'A.I.A.S. sezione di Acireale svolge attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta alle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale, indipendente dall'età e dalla causa, in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania.

2.2 Sedi e Aree Territoriali di operatività

Il Centro A.I.A.S. principale ha sede in **Acireale**, Via Lazzaretto n.65. Altri due centri, periferici, sono ubicati nei comuni di:

Giarre in Via Luigi Orlando n.253-255;

Randazzo in Via Carmine n.76.

Il Centro di Riabilitazione di Acireale è anche Sede legale, amministrativa e contabile della Sezione A.I.A.S.. Qui hanno sede anche: l'Assemblea dei Soci, il Consiglio Direttivo, la Presidenza, la Direzione Sanitaria e gli Uffici Amministrativi.

La Sezione A.I.A.S. di Acireale offre la propria attività a buona parte dei comuni della fascia ionica-etnea.

I due Centri Periferici, come quello Centrale, offrono locali con attrezzature moderne e funzionali alle specifiche attività terapeutiche e riabilitative, locali per attività sociali, ambienti ulteriori per attività programmate, oltre alle Sale di attesa, alle Sale riunioni ed ai Servizi Generali.



2.3 Forma giuridica

L'A.I.A.S. di Acireale è un'Associazione. In data 24 Ottobre 2022, in attuazione del decreto del Dirigente generale del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, l'A.I.A.S. di Acireale è stata iscritta al n. 359 volume II, del Registro delle persone giuridiche private della Regione Siciliana.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice del Terzo Settore (D. Lgs 117/2017), l'Associazione ha adottato un nuovo Statuto Sociale che le conferisce le necessarie caratteristiche affinché possa iscriversi come Ente del Terzo Settore al Registro Unico Nazionale.

Inoltre, l'A.I.A.S. sezione di Acireale è iscritta presso la C.C.I.A.A. di Catania al n. 400701 R.E.A. dal 25/09/2017.

SCHEDA SINTETICA

Denominazione	A.I.A.S. Sezione di Acireale
Sede Legale/Amministrativa	Via Lazzaretto n.65—95024 Acireale
Centri periferici	Via Luigi Orlando n. 253-255 Giarre Via Carmine n.76—Randazzo
Contatti telefonici	Acireale 095891312 Giarre 0957792406
Forma giuridica	Associazione con personalità giuridica
Data di costituzione	1967
Codice Fiscale	81002770873
Partita IVA	02066470879
Codice Ateco	86.90.21 Fisioterapia
Settori di attività	Attività riabilitativa presso i servizi seminterni, ambulatorio e domicilio
Indirizzo di posta certificata	aiasacirealeonlus@pec.it
Indirizzo di posta elettronica	info@aiasacireale.it
Sito web	www.aiasacireale.it

SCOPO SOCIALE

L'A.I.A.S. svolge attività sanitaria riabilitativa in favore di persone diversamente abili, sia in età evolutiva che adulta, nei tre regimi: Ambulatoriale, Domiciliare e Semiresidenziale.

PRINCIPI ISPIRATORI:

- Piano della Riabilitazione D.A. 2279 del 26/10/2012;
- Piano della Salute della Regione Siciliana;
- Modello bio-psico-sociale.

2.4 Missione dell'Associazione

2.4.1 Lo scopo sociale

Come riportato dallo statuto, al punto 2 scopi e attività": *l'Associazione opera nel settore dell'assistenza socio sanitaria, socio educativa e della formazione a favore delle persone con disabilità perseguendo l'obiettivo della solidarietà, della partecipazione effettiva di minori, adulti ed anziani in situazioni di fragilità alla programmazione, organizzazione e gestione democratica dei servizi e delle attività loro destinati*". La sezione di Acireale perseguita inoltre le finalità dell'A.I.A.S. nazionale, così come indicato all'art. 1 dello Statuto: *l'Associazione è Sezione ed articolazione della ASSOCIAZIONE ITALIANA ASSISTENZA SPASTICI NAZIONALE (A.I.A.S.) Ente del terzo settore, ..., e ne per-*

segue le finalità ed accetta ed osserva il relativo statuto con quanto in esso contenuto, nonché i vari regolamenti.

In particolare, seguendo i criteri previsti dai dispositivi istituzionali di convenzione e accreditamento con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN 1978) e successivamente con quello Regionale (SSR), l'A.I.A.S. di Acireale svolge attività sanitaria riabilitativa in favore di persone diversamente abili, sia in età evolutiva che adulta, nei tre regimi: Ambulatoriale, Domiciliare e Semiresidenziale, in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania.

2.4.2 Principi ispiratori

L'Associazione Italiana per l'Assistenza agli Spastici sezione di Acireale intende garantire una reale e completa attuazione del Diritto di Cittadinanza delle persone con disabilità, nell'ambito del sistema di riforma delle attività del Servizio Sanitario e dalla sua dimensione sociale, contenuti nella Legge 328/2000, nel D.L. 229/99, nel "*Piano della riabilitazione*" D.A. 2279 del 26/10/2012 e nel "*Piano della Salute della Regione Siciliana*" 2011-2013.

L'Associazione ispira la propria attività al modello **bio-psico-sociale**, caratterizzato da chiari obiettivi di riduzione dei condizionamenti fisici, psichici e sensoriali della disabilità al fine di contrastare l'esclusione e l'emarginazione sociale e sostenendo le pari opportunità per tutti i cittadini.

L'Associazione auspica una spontanea condivisione dei principi contenuti nella Convenzione Internazionale dell'O.N.U. sui diritti delle Persone con disabilità e nel Programma Europeo sulla Vita Indipendente (Independent living).

2.4.3 Valori e finalità

L'Associazione considera basilare lo sviluppo della cultura alla disabilità e della solidarietà verso le persone disabili, a prescindere dal loro stato di salute, dal sesso o dall'età.

La sua azione è intentata a rimuovere tutti quegli ostacoli che di fatto limitano il diritto inalienabile ad avere una vita libera ed il più possibile indipendente.

2.4.3 Le attività statutarie

L'A.I.A.S. opera nel settore dell'assistenza socio sanitaria, socio educativa e della formazione a favore delle persone con disabilità, perseguendo l'obiettivo della solidarietà,

della partecipazione effettiva di minori, adulti ed anziani in situazione di fragilità alla programmazione, organizzazione e gestione democratica dei servizi e delle attività loro destinati.

Essa, nei settori sotto specificati; si impegna a realizzare le finalità stabilite dallo Statuto dell'A.I.A.S. Nazionale, in quanto accettato dalla stessa.

Le attività statutarie cui l'A.I.A.S. deve riferirsi per il raggiungimento dei suoi fini sono quelle individuate all'art. 2 dello Statuto, l'Associazione può dunque:

- sollecitare gli enti competenti ad applicare le leggi vigenti in materia di handicap; istituire centri di orientamenti e formazione professionale; istituire servizi necessari alla completa riabilitazione delle persone con situazione di handicap; realizzare servizi sociali, residenziali e diurni, comunità alloggio nei diversi quartieri, centro socio-riabilitativi ed educativi, che perseguono lo scopo di rendere possibile una migliore vita di relazione integrata.
- Istituire e gestire servizi anche ad integrazione delle attività realizzate dagli Enti locali o da altre strutture convenzionate con il S.S.N. a favore delle persone in stato di handicap e delle loro famiglie, con espressa esclusione di attività che perseguano fini di lucro, anche indiretto.
- Promuovere e/o curare direttamente la formazione dei docenti preordinata sia all'istruzione che all'integrazione degli alunni in situazioni di handicap nelle scuole di ogni ordine e grado;
- Gestire, anche in convenzione, corsi di specializzazione per personale direttivo, docente, educativo o equipollenti autorizzati dal Ministero della Pubblica Istruzione o dal Ministero della Università o della Ricerca Scientifica o da altri enti.
- Istituire e gestire scuole o corsi di formazione o specializzazione per operatori preposti all'azione di recupero, terapisti della riabilitazione, psicologi, assistenti sociali, educatori professionali, psicopedagogisti, assistenti alla persona ed ogni altra professione utile ai fini della riabilitazione della persona con disabilità, nonché corsi di riqualificazione ed aggiornamento per le persone in situazione di handicap per aiutarle nell'integrazione sociale.



ATTIVITA' STATUTARIE

Stabilite dall'art.2 dello statuto.

- Svolgere attività e realizzare strutture nel settore del turismo e del benessere fisico, psichico e sensoriale non solo in favore delle persone disabili, disaggiate e delle loro famiglie;
- Promuovere, diffondere, coordinare e sperimentare attività sportive dilettantistiche non solamente tra le persone disabili e disaggiate, a fini agonistici, educativi, riabilitativi, ricreativi e culturali;
- Progettazione, organizzazione e gestione di corsi di formazione professionale e di aggiornamento finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le attività suddette costituiscono i punti più salienti dell'oggetto sociale ovvero il perimetro di azione entro cui deve muoversi l'Associazione per poter raggiungere i suoi obiettivi.

L'Associazione, nell'ambito di quella che è la sua attività tipica, provvede all'erogazione delle prestazioni riabilitative in regime ambulatoriale, domiciliare e di seminternato a favore dei soggetti portatori di handicap che ne hanno diritto.

Limitatamente agli assistiti che usufruiscono delle prestazioni sanitarie in regime di seminternato e ambulatoriale l'Associazione garantisce anche un servizio di trasporto, per il tramite di un servizio interno, che rappresenta dunque un'attività connessa rispetto a quella tipica, in quanto consente all'assistito di frequentare il Centro quotidianamente e di godere di fatto del trattamento terapeutico in maniera continuativa.

2.4.4 Attività svolte

Le attività che svolge l'Associazione si distinguono in attività tipiche ed attività connesse a quelle tipiche.

L'Associazione, nell'ambito della sua attività tipica, provvede all'erogazione delle prestazioni riabilitative a favore dei soggetti portatori di handicap.

Le tipologie di trattamento sono ripartite in "settori prevalenti" di intervento, che rientrano nella fase di intervento estensivo:

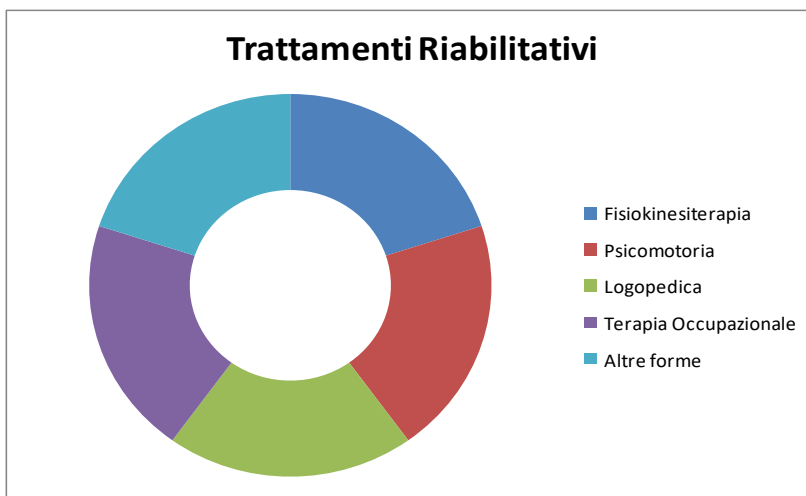
Riabilitazione fisiokinesiterapia: comprende quelle pratiche terapeutiche volte al miglioramento funzionale delle competenze motorie della persona al fine di migliorare il livello di autonomia ed il funzionamento adattivo.

Riabilitazione psicomotoria: approccio globale al movimento, alla comunicazione e alla conoscenza di sé e del mondo che, partendo dal piacere di giocare con il corpo e il movimento, aiuta il bambino a rielaborare le proprie esperienze emotive e affettive, a maturare il livello cognitivo e sviluppare in modo armonico la propria personalità.

Riabilitazione logopedica: comprende tutte quelle tecniche che mirano al trattamento preventivo e riabilitativo dei pazienti affetti da disturbi del linguaggio e/o della comunicazione sia di origine centrale che periferica, sia organica che funzionale.

Riabilitazione in terapia occupazionale: settore riabilitativo importante per lo sviluppo dell'autonomia e dell'inserimento sociale per le persone con disabilità di ogni età. Coinvolge i processi motori, sensitivi e cognitivi al fine di raggiungere, in relazione alle caratteristiche patologiche, l'autonomia massima "possibile", in ogni fase della vita/crescita.

Sono presenti, inoltre, **altre forme e attività terapeutiche**, innovative e/o sperimentali, realizzate per progetti personalizzati o per piccolo gruppo affine, che vengono effettuate attraverso specifici progetti, compresi nell'iter riabilitativo dell'utente (**arte-terapia, musicoterapia, attività di laboratorio per il potenziamento e l'affinamento della manualità e delle abilità creative e progettuali, tecniche di supporto all'apprendimento scolastico, attività ludico-ricreative**) ideate e programmate per specifiche patologie, in particolare quelle "croniche".

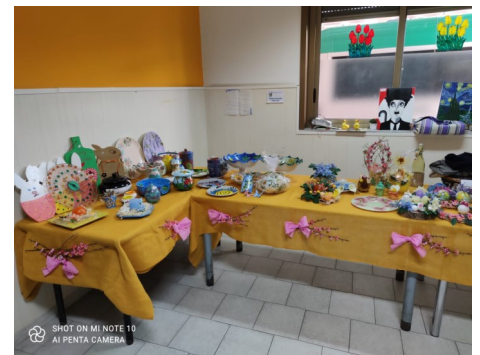


2.4.5 Laboratorio Terapia Occupazionale Occupational Therapy

Sul piano dell'offerta formativa e terapeutica sono inoltre attivi i Laboratori Occupazionali che, in gruppi specifici, organizzati in base alle caratteristiche individuali, sono effettuate le seguenti attività: lavorazione dell'argilla, decorazione della ceramica, mosaici, lavorazione dei tappeti, piccola falegnameria, vimini, decoupage, pittura, decorazione su vetro, ricamo e cucito, bigiotteria, cera e saponi.

La realizzazione di ciascuna di queste attività rientra nel Progetto Riabilitativo del Servizio Semiresidenziale, per tutti i soggetti Assistiti, anche quelli che presentano particolari disabilità sui versanti intellettivo e motorio-prassico.

Ciascun Laboratorio è trattato quale opportunità terapeutica per sviluppare una maggiore "valorizzazione del Sé" in ciascuno dei giovani partecipanti e un potenziamento progressivo delle abilità prassico-manuali, tutti in funzione dell'acquisizione di "autonomie", sia piccole che grandi ma tutte importanti e fondamentali sul piano dello sviluppo e della piena consapevolezza della propria personalità.



Regimi di Assistenza:

- [Ambulatoriale;](#)
- [Semiresidenziale;](#)
- [Domiciliare.](#)

Servizi specialistici

- [Odontoiatria](#)
- [Otorinolaringoiatria](#)

2.4.6 Regimi di Assistenza e Riabilitazione nei tre Centri

I tre Centri della sezione A.I.A.S. di Acireale dispongono di ampi locali e di moderne attrezzature tecniche per le varie attività riabilitative.

Nel dettaglio si evidenziano i regimi di Assistenza e Riabilitazione che offrono i Centri:

- ✦ **Ambulatoriale** (Acireale, Giarre e Randazzo);
- ✦ **Semiresidenziale** (Acireale e Randazzo);
- ✦ **Domiciliare** (Acireale)

Inoltre, presso il Centro di Riabilitazione di Acireale sono attivi **Servizi Specialistici** di:

- ✦ **Odontoiatria (solo visite);**
- ✦ **Otorinolaringoiatria;**
- ✦ **Ortottica.**

L'Associazione garantisce anche un **servizio di trasporto** ai propri assistiti tramite un servizio interno di autisti e pulmini, attività connessa a quella tipica, ma di indiscussa utilità per gli Assistiti consentendo a quest'ultimi di frequentare con regolarità il Centro e di usufruire dei trattamenti riabilitativi con costanza.

Fin dagli inizi della propria attività, l'A.I.A.S. di Acireale ha offerto, tra i propri servizi, anche quello di "consulenza di medicina riabilitativa e di psicologia", sia alle famiglie che alle persone in terapia. L'aderenza alla "cura" è stata resa concreta e visibile anche nella stessa organizzazione delle attività socio-sanitarie, nella stesura del calendario delle attività associative e, più in **generale, nei rapporti sociali, sempre più intensi e utili sia per il nostro lavoro di riabilitazione** che per una generale disposizione di apertura ai bisogni complessivi del nostro variegato territorio (Acireale, Giarre e Randazzo) ed ai servizi presenti per le rispettive comunità locali (scuole, servizi sociali, associazionismo diffuso ...). Proprio per questo, redigere un "Bilancio Sociale" ci permette di rendicontare ai Soci e a coloro che seguono le nostre attività quanto sviluppato in questo mezzo secolo e ci convince della "bellezza" del rendere "conto socialmente", come aperta condizione sulla quale possono essere potenziate ulteriormente "offerte di servizi e di cura" ma anche di premure e attenzioni umane proprie del nostro prezioso lavoro. Il bilancio sociale, quindi, rappresenta il "trait d'union" tra lavoro terapeutico e fruibilità dello stesso nella vita e nelle condizioni esistenziali di ciascuno di noi: famiglie, assistiti, dirigenti, soci, operatori socio-sanitari ...).



2.5 Le reti e le collaborazioni con l'A.I.A.S. Nazionale Rete Associativa

La Sezione A.I.A.S. di Acireale è parte integrante dell'A.I.A.S. Nazionale, Rete Associativa, con sede a Roma, Ente giuridicamente riconosciuto con DPR n. 1070 del 28/05/1968.

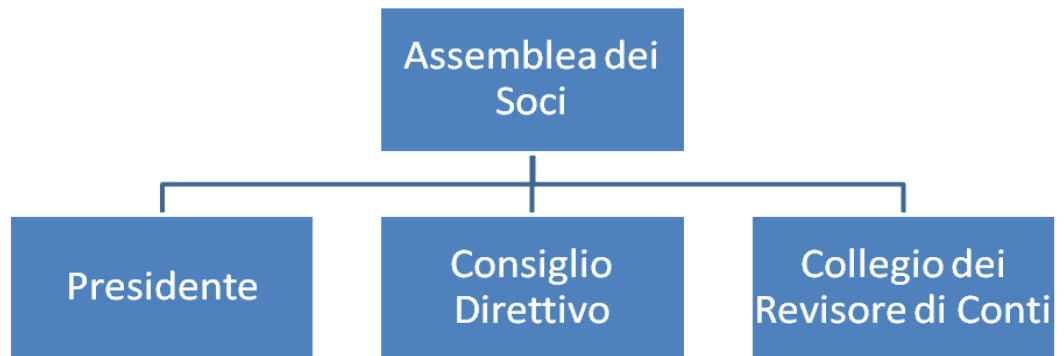
L'A.I.A.S. nazionale venne costituita a Roma nel 1954, già da allora si pose come obiettivi primari la difesa della dignità umana, la lotta contro la diffidenza e l'ignoranza, nonché la promozione ad una fattiva solidarietà.

Sulla base di queste premesse ed alla carenza di strutture riabilitative specifiche su tutto il territorio nazionale, si svilupparono nuove strutture a copertura capillare del territorio costituite in singole sezioni. Tra le sezioni A.I.A.S. siciliane non consorziate ma aderente all'A.I.A.S. nazionale fa parte anche la nostra Associazione. L'A.I.A.S. Nazionale, nel mese di Luglio 2019, si è costituita nella forma giuridica di Ente del Terzo Settore — Rete Associativa, ai sensi del Codice del Terzo Settore (D. Lgs 3 agosto 2017, n.117). Con delibera del 2022 ha determinato l'entità del contributo a carico di ogni sezione. Pertanto, da tale annualità, la sezione A.I.A.S. di Acireale versa all'Ente Nazionale una quota fissa di € 500,00 e una quota variabile pari al 2 per mille delle entrate/proventi registrati nel bilancio d'esercizio.



SEZIONE III STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

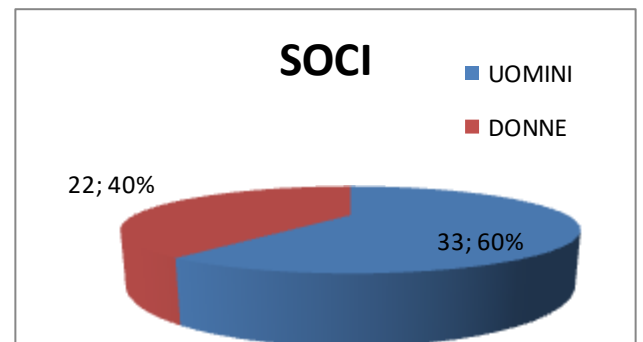
3 La compagine Amministrativa:



Lo statuto della Sezione prevede una gestione democratica della stessa, attraverso organismi liberamente eletti dall'Assemblea dei Soci che hanno durata triennale e sono:

- L'Assemblea dei Soci;
- Il Consiglio Direttivo;
- La Presidenza;
- Il Collegio dei revisori dei conti.

Al 31.12.2023 il numero di soci è pari a **55** di cui 33 uomini e 22 donne.
ei Soci è pari a



3.1 Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci, così come da Statuto, si riunisce in **sede ordinaria** una volta all'anno entro il 30 Aprile, e in **sede straordinaria** su iniziativa del Presidente o su richiesta della maggioranza del Consiglio o del Collegio dei Revisori dei Conti o di almeno un decimo dei soci, non oltre trenta giorni dalla richiesta.

Nell'Assemblea hanno diritto di voto e possono rivestire cariche sociali i soci iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente e che abbiano rinnovato per l'anno in corso.

L'Assemblea elegge direttamente il Presidente ed i componenti del Consiglio Direttivo.

Elegge il Collegio dei Revisori dei Conti.

In sede ordinaria, l'Assemblea:

- Delibera sulla relazione del Presidente;
- Delibera sui bilanci consuntivo e preventivo dell'attività della Sezione presentati dal Consiglio e visti dai Revisori dei conti;
- Delibera su ogni eventuale argomento all'O.D.G. proposto dal Consiglio sia di propria iniziativa che su segnalazione di almeno un decimo dei soci;
- Elege, ogni triennio allo scadere delle cariche sociali, il Presidente, i membri del Consiglio Direttivo e dei Revisore dei Conti;
- Elege i delegati che dovranno rappresentare la Sezione all'Assemblea Nazionale;

Nell'anno 2023 in data 06.05.2023 si è tenuta una sessione ordinaria dell'Assemblea, alla presenza di **58** Soci di cui 26 di persona e 32 presenti per delega, di cui si riporta il dettaglio dell'ordine del giorno

ASSEMBLEA STRAORDINARIA DEL 31.10.2021—ORDINE DEL GIORNO:

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 06.05.2023—ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione Verbale seduta precedente;
- Relazione del Presidente;
- Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo al 31/12/2022;
- Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2022;
- Approvazione Bilancio Preventivo anno 2023;
- Rinnovo cariche sociali e determinazioni di cui all'art. 9 dello Statuto
- Varie ed eventuali.

3.2 Organi di Governo

3.2.1 Consiglio Direttivo

L'Art. 11 dello statuto stabilisce: *“Il Consiglio Direttivo... è composto dal Presidente dell'Associazione e da 4 membri. Il Consiglio elegge tra i Consiglieri: il Vice Presidente, il Segretario ed il Tesoriere. Le ultime due cariche possono essere cumulate nella stessa persona. Può inoltre far parte del Consiglio un rappresentante, persona fisica, del Comitato Regionale AIAS, indicato dallo stesso in qualsiasi momento”.*

Il Consiglio provvede allo sviluppo e all'indirizzo generale della Sezione, attua i deliberati dell'Assemblea, sovrintende e provvede all'amministrazione ordinaria e straordinaria della Sezione, sottopone per l'approvazione dell'Assemblea i bilanci preventivi e consuntivi dell'attività corredati dalla relazione del Collegio dei Revisori dei Conti ed il programma di lavoro della Sezione per il nuovo anno, nonché quanto previsto dallo Statuto nazionale. Il 15 maggio 2023, i componenti del Consiglio Direttivo eletti nell'Assemblea dei Soci il 06.05.2023, si sono riuniti al fine di procedere alla distribuzione delle cariche sociali.

Pertanto, il nuovo Consiglio Direttivo della sezione A.I.A.S. di Acireale è così composto.

CARICA	NOMINATIVO	DATA DELLA NOMINA
PRESIDENTE	Dott. Armando Sorbello	06.05.2023
VICE PRESIDENTE	Sig.ra Carmela Roccella	06.05.2023
SEGRETARIO	Sig. Cubeda Mario	06.05.2023
TESORIERE	Sig. Italo Benito Fasone	06.05.2023
CONSIGLIERE	Sig. Walter Gagliano (*)	06.05.2023
CONSIGLIERE	Dott. Filadelfo Trovato	06.05.2023

(*) su indicazione del Comitato Regionale della Sicilia per le sezioni AIAS (CO.RE.SI. AIAS)

Nel corso del 2023 il Consiglio Direttivo si è riunito 5 volte alle date indicate nella seguente tabella.

Consiglio Direttivo	Nr.
14.04.2023	1
15.05.2023	2
09.08.2023	3
19.10.2023	4
22.12.2023	5

3.2.2 Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale della Sezione di fronte a terzi e in giudizio, convoca e presiede le Assemblee e le adunanze del Consiglio e ne dirige i lavori, presenta annualmente all'Assemblea la relazione morale e finanziaria

3.3 Organi di Controllo: Il Collegio dei Revisore dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri titolari e due supplenti.

Il Collegio nomina nel suo interno il Presidente con votazioni a scrutinio segreto.

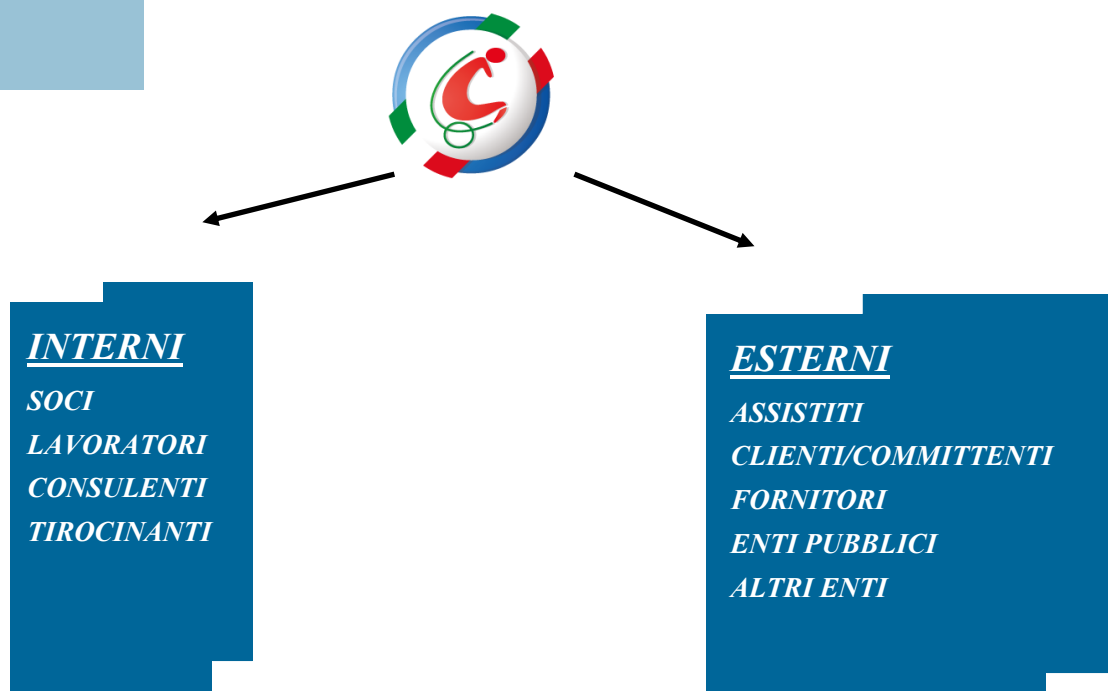
I Revisori vigilano sull'attività contabile della Sezione e redigono la relazione annuale sui bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

Nell'Assemblea dei Soci del 06.05.2023 è stato nominato all'unanimità il collegio dei revisori dei conti. Durante la riunione del Consiglio Direttivo del 15.05.2023 i componenti del Collegio Revisore dei Conti nomina all'unanimità il Presidente del Collegio. Pertanto, il nuovo Collegio dei Revisori dei Conti risulta così composto:

CARICA	NOMINATIVO	DATA DELLA NOMINA
PRESIDENTE	Dott. Paolo Bonaccorso	06.05.2023
COMPONENTE EFFETTIVO	Dott.ssa Donata Virgillito	06.05.2023
COMPONENTE EFFETTIVO	Prof. Teresa Maccarrone	06.05.2023
COMPONENTE SUPPLENTE	Dott. Matteo Sanfilippo	06.05.2023
COMPONNTE SUPPLENTE	Ing. Carmelo A. Lanzafame	06.05.2023

3.4 Portatori di interesse “Stakeholders”

STAKEHOLDERS



La natura dell'A.I.A.S. e l'ambito in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” (**stakeholders**) differenti per natura, esigenze e caratteristiche tra loro.

Possono essere considerati stakeholders singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti dell'Associazione, quali soci, dipendenti, collaboratori, professionisti, volontari, tirocinanti, stagisti, enti, istituzioni.

I stakeholders sono portatori d'interesse **interni** all'Associazione: soci, i lavoratori, i consulenti e tirocinanti, o portatori di interessi **esterni quali**: gli Assistiti, gli Enti pubblici (Regione, ASP, Comuni, CPI), i fornitori, clienti e committenti e altri istituti (scuole, Enti di formazione).



3.4.1 Stakeholders Interni

SOCI

Lo statuto nazionale stabilisce che possono essere soci coloro i quali abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, abbiano accettato con dichiarazione scritta lo Statuto, i Regolamenti nazionali, regionali e gli statuti e/o regolamenti sezionali obbligandosi ad osservarli ed abbiano ottemperato alle norme previste per il tesseramento. Il socio appartiene ad una sola Sezione e la sua partecipazione alla vita associativa non è limitata temporalmente. La quota sociale stabilita dall'Assemblea Nazionale dell'A.I.A.S. per l'anno 2023 è di 40,00 euro senza ulteriori spese per il socio/a.

LAVORATORI

Il personale occupato all'interno dell'Associazione rappresenta una delle risorse fondamentali per perseguire la missione. L'Associazione deve garantire una retribuzione congrua, un ambiente ed una modalità di lavoro gratificanti, prestando particolare attenzione anche alla crescita professionale ed umana del personale operativo. Rientrano in tale categoria il personale dipendente e i collaboratori professionali.

CONSULENTI

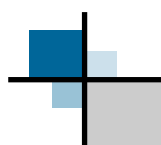
Nella categoria dei consulenti rientrano i professionisti che svolgono attività consulenza tecnica, fiscale, legale e notarile su temi specifici, come i consulenti tecnici (ingegneri e geometri) per la manutenzione delle strutture o i consulenti fiscali interpellati nell'ambito di progetti di finanziamento.

TIROCINANTI

Ogni anno l'A.I.A.S. di Acireale accoglie un gran numero di tirocinanti, frequentanti corsi di formazione, Scuole Superiori e Università nell'ottica dell'impegno continuo nella valorizzazione dei giovani.

Ente	Tirocinanti	Durata ore	Sede del tirocinio
Università di Catania - Psicologia	1	140	Acireale
	2	181	Giarre
Università di Catania - Fisioterapia	3	177	Acireale
Università di Catania - Logopedia	9	596	Acireale
Università di Catania - Pedagogia	1	50	Acireale
Università di Catania - Economia	1	150	Acireale
Università di Catania - psicomotricità	1	375	Acireale
Università di Catania - terapia occupazionale	8	922	Acireale
Università di Messina — Neuropsicomotricista	6	1675	Acireale
	2	1200	Giarre
Università di Messina — Fisioterapia	1	354	Acireale
Università di Messina — Tec. psicologiche	2	381	Giarre
Università di Messina — Logopedia	1	2060	Acireale

Ente	Tirocinanti	Durata ore	Sede del tirocinio
Università Humanitas—Roma	6	239	Acireale
Università Pegaso Management—Sistema sanitario	1	300	Acireale
Università E-Campus—Psicologia	1	750	Acireale
Società Coop. C&B—Tirocinio O.S.S.	4	1.092	Acireale
I.Di. Srl— Tirocinio O.S.S.	2	2.000	Acireale
TOTALI	52	12.642	



3.4.1 Stakeholders Esterni

ASSITITI

Si tratta dei soggetti a cui si rivolge principalmente l'opera dell'Associazione ed ai quali l'Associazione provvede ad erogare le proprie prestazioni sanitarie, presso i propri centri dislocati nei comuni di Acireale, Giarre e Randazzo oppure anche al domicilio dell'utente tramite le terapie domiciliare.

La tabella evidenzia il numero degli Assistiti presi in carico nel corso del 2023 suddivisi per tipologia di regime operativo.

REGIME	NUMERO UTENTE
AMBULATORIO	566
DOMICILIO	369
SEMINTERNATO	104
TOTALE	1039

CLIENTI/ COMMITTENTI

Dal punto di vista organizzativo delle attività convenzionate sanitarie di riabilitazione, la sezione A.I.A.S. di Acireale opera in regime contrattuale con le A.S.P. previo accreditamento della Regione (per la parte sanitaria) e con i Comuni di residenza degli Assistiti (per il servizio trasporto), questi enti rappresentano i clienti/ committenti che hanno avuto a che fare con l'Associazione nel corso del 2023.

ASP di Catania -

L'A.I.A.S. di Acireale, come qualsiasi altra struttura sanitaria che volesse erogare prestazioni assistenziali ex art. 8 D.L.vo 502/92 ss.mm.ii., deve essere stata innanzitutto **autorizzata** da parte dell'ASP di competenza, alla realizzazione della struttura e all'esercizio di attività sanitarie e sociosanitarie; deve essere stata, altresì, **accreditata** all'esercizio dell'attività sanitaria e sociosanitaria per proprio conto o a carico del SSN ed infine deve aver sottoscritto accordo contrattuale (**Convenzione**) indispensabile per erogare prestazioni per conto o a carico del SSN.

Il rapporto tra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania e l'A.I.A.S. sezione di Acireale è mantenuto in forza da un'apposita Convenzione stipulata il 27/01/2023.

Tale Convenzione, come vedremo nel paragrafo dedicato agli Assistiti, stabilisce il tetto massimo dei numeri di trattamento raggiungibili giornalmente.

Le rette riconosciute per i servizi di Riabilitazione ed Assistenza vengono determinate direttamente dal Servizio Sanitario Regionale con appositi decreti.

La tabella seguente espone l'importo delle rette riconosciuto dal S.S.R. per singolo regime, in particolare per gli Assistiti gravi del seminternato la retta maggiorata è pari ad € 90.

	Ambulatorio	Domicilio	Seminternato	Semin. Grave
Inoltre,	€ 44	€ 56	€ 68	€ 90

l'ASP esercita un controllo sull'attività dell'Associazione attraverso verifiche periodiche cui l'A.I.A.S. collabora secondo quanto previsto dalla normativa di settore vigente e dalla Convenzione stipulata.

In particolare, gli strumenti utilizzati dall'ASP a tale scopo sono, innanzitutto, le verifiche triennali dei requisiti ai fini della concessione del provvedimento di accreditamento, seguite poi dalle ispezioni periodiche, volte alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo.

- **Accreditamento Regionale** -

Ai sensi del D.A. n. 890 del 17 giugno 2002 e s.m.i. che reca disposizioni in ordine all'accREDITAMENTO istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Siciliana, i centri della sezione A.I.A.S di Acireale attualmente risultano essere accreditata istituzionalmente tramite i seguenti Decreti Dirigenziali:

L'accREDITAMENTO Istituzionale rappresenta il provvedimento con cui la Regione riconosce alle strutture pubbliche o private, già autorizzate, che ne facciano richiesta e ne posseggano le caratteristiche, lo status di soggetto idoneo ad erogare prestazioni sanitarie e socio-sanitarie per conto o a carico del SSN.

Centro	Ultimo Rinnovo
Acireale	D.D. n.158 del 25.01.2018
Giarre	D.D. n.852 del 09.05.2019
Randazzo	D.D. n.156 del 25.01.2018

Attraverso la procedura di accreditamento si definiscono i criteri, le modalità operative e le responsabilità relative alla programmazione, alla pianificazione, alla esecuzione delle visite ispettive presso le strutture sanitarie ed alla gestione delle sue risultanze, al fine di garantire che le stesse, propedeutiche al rilascio del provvedimento di accreditamento, siano condotte con modalità omogenee, affidabili, efficaci, riproducibili, efficienti, trasparenti.

La verifica di conformità ai requisiti viene eseguita utilizzando le Check list previste dalle disposizioni di legge, raccogliendo le evidenze oggettive per mezzo di analisi di documenti, colloqui con il personale ed osservazione diretta sulle attività svolte.

Al termine della visita viene rilasciata copia della scheda di accesso alla Struttura sanitaria sulla quale sono riportati i criteri valutati, l'elenco dei documenti acquisiti ed eventuali note ed osservazioni.

- Azioni di controllo e monitoraggio -

L'A.I.A.S. di Acireale quale struttura riabilitativa accreditata e convenzionata ex art. 26 L. 833/78, è sottoposta ad un'azione di controllo e monitoraggio da parte dell'ASP di Catania, volta alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo, procedendo eventualmente anche al controllo di eventuali condizioni che potrebbero causare il venir meno del livello qualitativo delle prestazioni.

Ed è proprio in questa ottica che periodicamente l'Associazione è soggetta a controlli da parte del Dipartimento delle Attività Socio-Sanitarie (DASS) di Catania, così come previsto anche in convenzione.

Solitamente i controlli consistono in sopralluoghi effettuati ad opera del Personale ASP presso le sedi della Sezione, in presenza di persona incaricata da parte dell'Associazione, solitamente trattasi del Direttore Sanitario e del personale amministrativo; il controllo mira in particolare alla verifica del rispetto degli standard del personale previsti dalla normativa vigente, verifica della registrazione quotidiana della presenza in servizio del personale del centro, verifica della registrazione quotidiana delle prestazioni effettuate, verifica degli aspetti terapeutici/riabilitativi, tramite il controllo a campione delle cartelle cliniche.

Il sopralluogo si conclude con l'acquisizione, in copia, della documentazione (elenco del personale in servizio, elenco presenze/assenze degli assistiti, cartelle cliniche ecc..) e la stesura di un verbale che relazioni su tutti gli aspetti verificati.

COMUNI

Le attività di trasporto sono regolamentate da specifiche Convenzioni stipulate con i Comuni di residenza degli Assistiti. Le rette per il trasporto vengono contrattualizzate periodicamente tenendo conto del rapporto tra gli elementi di calcolo che hanno maggiore incisività tra i costi e considerando la spesa necessaria a garantire l'erogazione del servizio (oneri di gestione degli automezzi, costo del personale e distanze chilometriche di percorrenza).

Attualmente il rapporto con i Comuni per il servizio trasporti è così articolato:

Comune	Stipula convenzione	Accordo diretto retta	Retta presenza	Retta Assenza
Aci Bonaccorsi (*)	Dal 21/11/12 al 21/11/15		€ 13,49	
Aci Castello	Dal 07/10/22 al 07/10/25		€ 12,93	€ 10,34
Aci Catena	Dal 01/01/22 al 31/12/22	2023	€ 13,77	€ 11,02
Acireale	Dal 01/01/23 al 31/12/23		€ 15,79	€ 12,63
Aci Sant'Antonio	Dal 01/01/23 al 31/12/23		€ 16,65	€ 13,32
Adrano	Dal 16/03/2023	2023	€15.97	12.78
Bronte (*)		2018	€ 13,00	€ 12,72
Calatabiano	Dal 27/05/16 al 27/12/16	2022	€ 15,90	€ 11,76
Castiglione di Sicilia	Dal 01/01/00 al 31/12/02	2023	€ 16,90	€ 13,52
Catania	Dal 12/05/2022	2022	€ 15,50	€ 4,87
Fiumefreddo Sicilia	Dal 01/04/18 al 31/12/18	2023	€ 13,44	€ 10,75
Francavilla di Sicilia	Dal 01/12/04 al 30/11/07	2023	€ 17,05	€ 13,64
Giardini Naxos	Dal 01/01/20 al 31/12/22	2023	€ 16,59	€ 13,27
Giarre	Dal 20/12/20 al 19/12/23		€ 12,55	€ 10,04
Linguaglossa	Dal 24/07/19 al 23/07/22	Imp.Spesa	€ 14,90	€ 11,92
Maletto (*)			€ 0,00	€ 0,00
Mascali	Dal 16/03/05 al 16/03/08	2023	€ 14,50	€ 11,60
Misterbianco	Patto d'integrità		€ 15,50	€ 0,00
Piedimonte Etneo	Dal 01/07/19 al 31/12/19	Imp.spesa	€ 11,66	€ 9,33
Randazzo	Dal 01/01/21 al 31/12/21		€ 14,60	€ 11,68
Riposto	Dal 25/10/05 al 25/10/08	2023	€ 17,59	€ 14,07
Santa Domenica Vitt.	Dal 01/01/21 al 31/12/23		€ 15,76	€ 12,61
San Giov. la Punta (*)			€ 0,00	€ 0,00
San Gregorio di CT	Dal 01/01/10 al 31/12/12	2023	€ 15,40	€ 12,32
Santa Venerina	Dal 19/12/22 al 19/12/25		€ 14,62	€ 11,70
Trecastagni	Dal 01/01/23 al 31/12/23		€ 15,27	€ 12,22
Tremestieri Etneo	Dal 01/01/15 al 31/12/17	2023	€ 16,69	€ 13,35
Valverde	Dal 01/01/21 al 31/12/23		€ 16,52	€ 13,22
Viagrande	Dal 04/07/22 al 04/07/25		€ 15,64	€ 12,51
Zafferana Etnea (*)	Dal 20/01/2023		€ 15,70	€ 12,56

Rette aggiornate all'indice ISTAT riferimento annuo 2023

(*) Trasporto a cura del Comune, in assenza previa comunicazione provvede questo Ente

(*) Trasporto a cura dell'Ente Comunale

(*) Nessun Utente

FORNITORI

Si tratta di ditte esterne all'Associazione di cui la stessa si avvale per il godimento di svariati beni e servizi.

Si privilegiano i fornitori precedentemente contattati e che hanno dato prova di affidabilità e che conoscono le esigenze della stessa.

Prima di procedere all'acquisto di qualsiasi bene o servizio, soprattutto se trattasi di spese significativa, si effettua la valutazione di diversi preventivi e solo successivamente si procede alla procedura di acquisto.

ALTRI ENTI

ENTI FORMATIVI

Sono attualmente in essere convenzioni con:

- **Università;**
 - Tirocini curriculari pre-laurea;
 - Tirocini post-laurea.
- **Enti di formazione;**
Attività formative inerenti profili professionali riconosciute in ambito regionale e/o nazionale.
- **Scuole;**
Sono attualmente in essere convenzioni con scuole del territorio nell'ambito dell'Alternanza Scuola-Lavoro.

Centro per l'impiego (CPI)

L'Associazione intrattiene costanti rapporti con il Centro per l'Impiego del comune di Acireale.

Trimestralmente presenta gli elenchi dei dipendenti in forza, con specifica indicazione di quelli assunti e dimessi, al fine di consentire all'Ufficio la gestione anagrafica

dei lavoratori.

Inoltre, il Centro per l'impiego rappresenta un valido punto di riferimento per l'attivazione e l'attuazione di nuovi programmi impiegatizi, così come è avvenuto nello scorso triennio con l'attivazione dei tirocini extracurriculari nell'ambito dell'attuazione del "Programma Garanzia Giovani Sicilia".

CO.RE.SI. A.I.A.S.

La Sezione A.I.A.S. di Acireale con l'ausilio del Comitato Regionale della Sicilia per le Sezioni, ha aderito al programma di Servizio Civile Universale 2023, ospitando a partire dal 27 giugno 2023 e fino al 26 giugno 2024, 10 Operatori Volontari, nell'ambito del progetto "A.I.A.S. per il territorio". L'obiettivo generale del progetto, suddiviso nello specifico in "Una mano Amica" e "Ci

sono anch'io" è di contribuire, attraverso il sostegno degli operatori volontari in servizio civile, a migliorare le condizioni di vita della persona disabile all'interno del suo contesto di riferimento.



PROGETTO	Volontari Acireale	Volontari Giarre	Volontari Randazzo
Una mano Amica	4	2	2
Ci sono anch'io	1		1

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE 

DESTINATARI

- Giovani tra i 18 e i 28 anni
- Giovani con minori opportunità (GMO)
- Cittadini stranieri con regolare permesso di soggiorno
- I candidati non devono appartenere alle forze armate

ISCRIZIONE

- Con SPID e tramite la piattaforma DOMANDA On line (DOL) - www.domandaonline.serviziocivile.it
- I cittadini stranieri potranno accedere con credenziali da richiedere secondo la procedura disponibile sulla piattaforma
- Si consiglia di allegare curriculum quanto più dettagliato possibile

PROGETTI

UNA MANO AMICA

- 82 volontari
- Obiettivo: potenziamento degli interventi di tipo assistenziale e riabilitativo che gli Enti di accoglienza mettono in atto quotidianamente
- Sedi: Sicilia (Elenco delle sedi disponibile nella scheda progetto)
- 12 mesi con 25 ore settimanali distribuite su 5 giorni

CI SONO ANCH'IO

- 53 volontari
- Obiettivo: potenziamento delle attività creative e ricreative finalizzate all'inclusione sociale e relazionale dei soggetti e all'innalzamento del loro livelli di autonomia personale
- Sedi: Sicilia (Elenco delle sedi disponibile nella scheda progetto)
- 12 mesi con 25 ore settimanali distribuite su 5 giorni

ASSEGNO MENSILE Euro 444,30

L'assegno mensile si può cumulare con altri redditi già percepiti quali reddito di cittadinanza o redditi da dipendenti o autonomi e non è soggetto a imposizione tributaria, quindi non crea ulteriore reddito fiscale.

CANDIDATI ENTRO LE ORE 14:00
Del 10 FEBBRAIO 2023
Per saperne di più visita il sito www.aiasacireale.it



I nostri Volontari in servizio



TIROCI DI INCLUSIONE SOCIALE Euromadonie Società Cooperativa Futura Società Cooperativa

Nel mese di novembre del 2022 la sezione A.I.A.S. di Acireale, ha siglato due convenzioni: con Futura Società Cooperativa e con Euromadonie Società Cooperativa, al fine di attivare dei "tirocini di inclusione sociale" volti all'orientamento, alla formazione e soprattutto all'inserimento/ reinserimento finalizzato all'inclusione sociale. I Tirocini della durata di 6 mesi, con inizio il 08.11.2022 e conclusione il 07.05.2023, hanno interessato 3 tirocinanti impegnati in diversi settori del nostro centro: amministrativo, manutenzione del verde e settore semiresidenziale. I tirocinanti sono stati affiancati da un Tutor aziendale responsabile dell'inserimento e affiancamento del tirocinante sul luogo di lavoro.



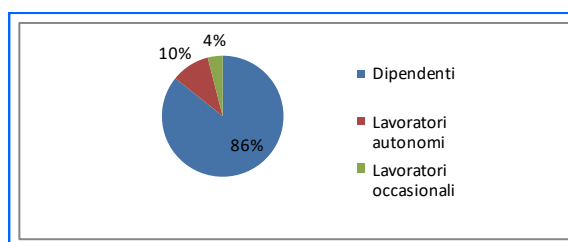
SEZIONE IV PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



4. Personale

L'Associazione si avvale prevalentemente di personale dipendente prediligendo rapporti di lavoro stabili e duraturi, nel corso del 2023 i lavoratori subordinati sono aumentati di ben 2 unità, come si evince dalla tabella seguente che indica il personale che ha operato nel corso del 2023.

	2022	2023
Lavoratori con contratto subordinato	149	151
Lavoratori con contratto di collaborazione	20	18
Lavoratori occasionale	16	7
Lavoratori somministrati	0	1



Si specifica che l'Associazione ricorre ai lavoratori occasionali solo per lavori saltuari e di modesta entità.

Per i rapporti di lavoro occasionale si è provveduto ad effettuare la relativa segnalazione preventiva all'ispettorato del lavoro secondo quanto stabilito dall'art. 13 D.L. 146/2021 mentre dal 01.05.2022 si è utilizzata la piattaforma telematica "Lavoro Autonomo Occasionale" presente all'interno del portale servizi del Ministero del Lavoro .

La tabella che segue mostra la ripartizione del personale occupato nei tre centri dell'Associazione.

	Acireale	Giarre	Randazzo	Tot
Lavoratori con contratto subordinato	121	13	17	151
Lavoratori con contratto di collaborazione	15	1	2	18
Lavorati occasionali	7	--	--	7
Lavoratori somministrati	--	--	1	1

4.1 Lavoratori Dipendenti

	2022	2023
Occupati al 31/12	137	134
Assunzioni nell'anno	9	14
Uscite nell'anno per:		
Dimissioni	2	7
Cessazione tempo determinato	7	4
Licenziamento	0	1
Pensione	3	5
Interruzioni periodo di prova		
Totale uscite	12	17

L'Associazione si è avvalsa nell'anno 2023 di complessive 151 unità assunte con contratto di lavoro subordinato.

Dall'osservazione della tabella il numero dei dipendenti rispetto all'anno precedente è in leggero aumento, con 14 nuove assunzioni e 17 uscite che riguardano: personale andato in pensione, dimissioni volontarie e contratti a tempo determinato giunti a scadenza.

In particolare, delle 14 nuove assunzioni 7 riguardano lavoratori con contratto libero professionale che nel corso dell'anno sono stati strutturati nell'organico aziendale stipulando con gli stessi contratti di lavoro dipendente a tempo determinato. In particolare, sono stati assunti: Fisioterapisti (7), Logopedisti (3), Psicologi (2), Infermieri (1), Neuropsicomotricisti (1).

Il 28.06.2023 è stato siglato un contratto di somministrazione a tempo determinato con Randstad Italia SpA, al fine di impiegare un lavoratore con qualifica e mansione di Autista-Accompagnatore a 36h settimanali, presso la sede di Randazzo, per il periodo 01.07.2023/31.12.2023, contratto poi prorogato fino al 30.06.2024. La creazione di nuova occupazione determina un impatto sociale positivo sul contesto locale e segnala anche una favorevole condizione di sviluppo dell'Associazione.

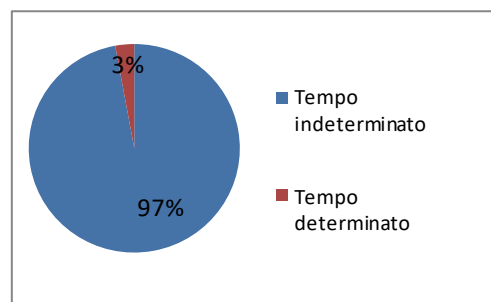
Tempi di lavoro dei lavoratori subordinati: tempo pieno e tempo parziale al 31.12.2023

	Acireale	%	Giarre	%	Randazzo	%
Tempo pieno	95	91	12	86	14	94
Part-time	10	9	2	14	1	6
Totali	105		14		15	

Nel corso del 2023 la percentuale dei lavoratori dipendenti part-time è rimasta pressoché invariata rispetto allo scorso anno. E' necessario sottolineare che quasi tutti i contratti part-time nascono da specifiche richieste dei dipendenti legate a loro esigenze familiari e/o lavorative.

Tipologia contratti di lavoro subordinati al 31.12.2023

	Acireale	Giarre	Randazzo
Tempo determinato	11	1	1
Tempo indeterminato	94	13	14
Totali	105	14	15



La tabella mostra come il numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato è abbastanza contenuto, su 134 dipendenti, 13 hanno un contratto a termine, si tratta di personale assunto nel corso del 2023. Questo mostra l'attitudine dell'Associazione a stabilizzare i propri lavoratori dopo i consueti periodi di prova e un'attenta valutazione degli stessi.

Stabilizzare i propri lavoratori genera nuova occupazione e determina un impatto sociale positivo sul contesto locale.

4.2 Collaboratori

Nella categoria dei collaboratori rientrano i contratti di collaborazione professionale.

Le figure coinvolte rientrano nell'ambito medico-specialistico, psicologo, riabilitativo e di assistenza sociale, sono correlate all'attività svolta dall'Associazione e finalizzate al raggiungimento dell'oggetto sociale. Nel corso del 2023 la sezione A.I.A.S di Acireale si è avvalsa della collaborazione di 18 consulenti così suddivisi:

	Uomini	Donne	Totale
Collaboratori professionali	8	10	18

La percentuale dei collaboratori professionali rappresenta il 10 % dei contratti di lavoro sottoscritti dall'Associazione. Al **31/12/2023** il numero di consulenti con contratto professionale ancora in essere risulta pari a **9**:

Collaboratori al 31.12.2023	Uomini	Donne	Totale
Collaboratori professionali	5	4	9

Compensi

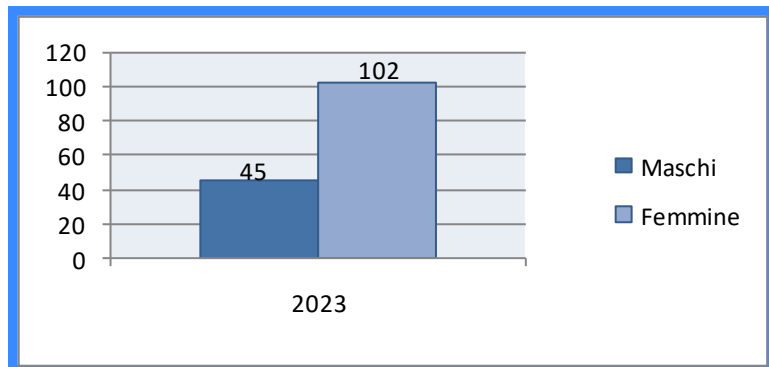
La tabella seguente riporta il compenso orario riconosciuto al personale a rapporto libero profes-

Professionista	Compenso orario
Medico	€ 30,00
Psicologo	€ 17,00
Terapista	€ 15,00
Assistente Sociale	€ 15,00
Infermiere	€ 15,00

sionale per categoria di appartenenza.

4.3 Classificazione del personale impiegato

Distinzione per sesso dei lavoratori impiegati (Dipendenti/ Collaboratori) al 31.12.2023



Il grafico mostra la grossa componente femminile dell'Associazione. Ciò comporta, per l'Associazione, un impegno particolare nel fronteggiare i periodi di assenza dovuti alla maternità obbligatoria e facoltativa, così come le assenze per i periodi di congedo parentale e il numero ridotto di ore lavorate nei periodi di allattamento.

Personale	N.	%
Personale con età 18-30 anni	20	13%
Personale con età 31-40 anni	29	20%
Personale con età da 41-50	47	32%
Personale con età da 51-60	35	24%
Personale con età oltre 61	16	11%
Totale	147	100%

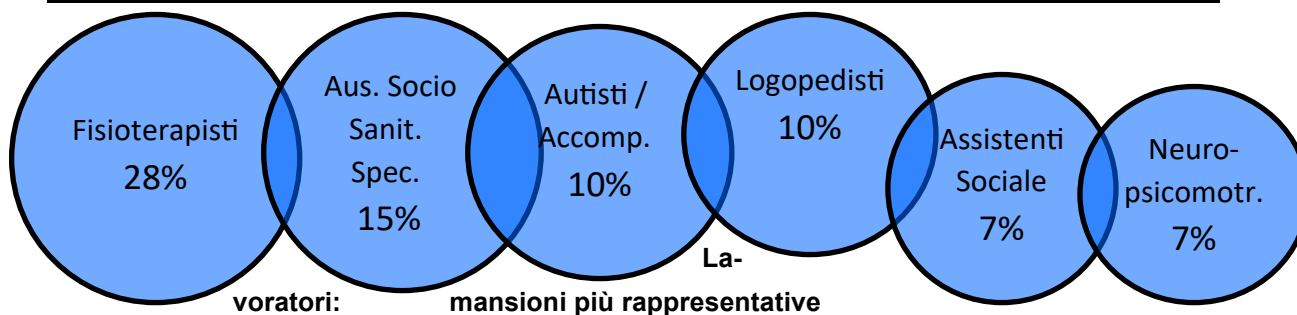
Fasce di età dei lavoratori (dipendenti/collaboratori)

La maggior parte dei lavoratori ha un'età anagrafica che si colloca tra i 41 e i 50 anni; un buon numero di dipendenti si posiziona nelle fasce da 31 a 40 e da 51 a 60. La presenza di personale giovane assicura all'Associazione l'alternanza di nuove conoscenze terapeutiche senza rinunciare all'esperienza maturata dai dipendenti più anziani.

Lavoratori suddivisi per qualifiche

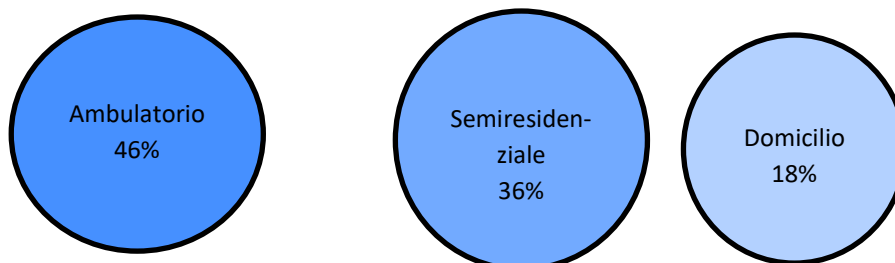
La tabella seguente mostra la suddivisione per qualifiche professionale del personale (dipendenti / collaboratori professionali) impiegato al 31.12.2023.

	Acireale	Giarre	Randazzo	Totali
Medico	6	1	1	8
Psicologo	4	1	1	6
Assistente Sociale	8	1	1	10
Fisioterapista/ Terapista Riabilit.	35	3	3	41
Logopedista	11	2	1	14
Neuro-Psicomotricista	7	2	1	10
Educatore	5	/	2	7
Infermiere Professionale	3	/	1	4
Ausiliario Socio San.Specializ	16	2	4	22
Autisti/Accompagnatori	12	1	1	13
Personale Amministrativo	5	1	1	7
Operai/commessi/centralinisti	5	/	/	5
Totali	117	13	17	147



Conseguenza della tipologia dei servizi offerti, la gran parte della forza lavoro dei dipendenti A.I.A.S. è composta da terapisti della riabilitazione (Fisioterapisti, Logopedisti, Neuropsicomotricisti) e operatori per soggetti portatori di handicap (quali educatori, terapisti occupazionali e ausiliari socio-sanitari specializzati).

Lavoratori subordinati per settore:



Suddivisione dei lavoratori per titolo di studio

Titoli di Studio	Maschi	Femmine	Totale	Percentuale
Licenza scuola media Inferiore	9	5	14	10%
Licenza scuola media superiore	11	9	20	14%
Attestati di qualifica professionale	1	8	9	6%
Diplomi professionalizzanti	3	24	27	18%
Laurea in Medicina	4	4	8	5%
Laurea in Psicologia		6	6	4%
Laurea in Servizi Sociali		10	10	7%
Laurea Professioni Sanitarie	15	29	44	30%
Laurea in altre materie	4	5	9	6%
TOTALE	47	100	147	100%

4.4 Contratto di lavoro subordinato

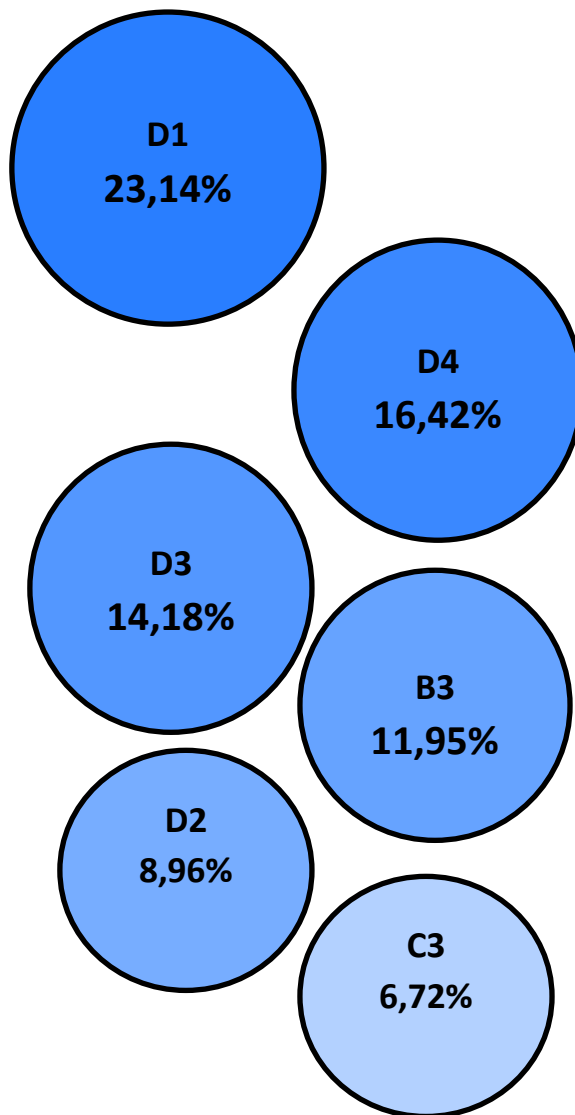
Il contratto lavorativo attualmente utilizzato per i dipendenti, *CCNL per i dipendenti dell'AIAS (Associazione Italiana Assistenza Spastici) e delle Fondazioni e/o Consorzi AIAS*, è entrato in vigore il primo di Agosto 2022 alla presenza delle Organizzazioni Sindacali UGL Salute, FIALS ed ISA.

Il CCNL applicato fa parte del settore socio sanitario assistenziale educativo associazionistico, esso disciplina la regolamentazione del trattamento economico e normativo del lavoro subordinato.

Categorie di inquadramento contrattuale

I lavoratori interessati da un rapporto di lavoro subordinato al 31.12.2022, regolato in base all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro A.I.A.S. presentano un livello di inquadramento secondo quanto riportato di seguito:

Categoria/ Livello legale	Numero
A1	1
A2	-
A3	1
A4	1
A5	-
A6	-
B1	-
B2	1
B3	16
B4	6
B5	1
B6	1
C1	1
C2	-
C3	9
C4	1
C5	-
C6	1
D1	31
D2	13
D3	19
D4	22
D5	-
D6	-
E1	2
E2	1
E3	1
E4	2
E5	-
E6	-
F1	-
F2	-
F3	-
F4	1
F5	-
F6	2
TOTALE	134



I dati riportati in tabella evidenziano come la maggioranza dei dipendenti è inquadrata nella categoria D – Livello da 1 a 4 del CCNL, in quanto la maggior parte di essi svolge mansioni legate alle mansioni di terapeuta della riabilitazione.

Retribuzioni

La tabella seguente riporta le retribuzioni lorde annue dei lavoratori, suddivise per livello di inquadramento contrattuale secondo il CCNL.

LIVELLO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE	
	Valore minimo	Valore Massimo
A	€ 13.989,53	€ 16.9.30,69
B	€ 14.840,04	€ 18.618,88
C	€ 16.229,40	€ 20.984,35
D	€ 18.618,88	€ 25.463,87
E	€ 19.732,70	€ 27.003,06
F	€ 22.248,00	€ 39.178,09

Di seguito si riportano la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.

Retribuzione Annua Lorda	
A1	€ 13.989,53
F6	€ 39.178,09

Nel corso del 2023 si sono registrati due passaggi alla categoria superiore e 6 passaggi di livello come di seguito evidenziati:

Passaggi di inquadramento contrattuale durante l'anno				
DA	A	Donne	Uomini	Totale
C1	D1		2	2
C2	C3		1	1
D1	D2	1	0	1
D2	D3	3	1	4
TOTALE		4	4	8

4.5 Corsi di Formazione per il personale

L'A.I.A.S. dedica uno sforzo sistematico alla formazione del proprio personale, utilizzando tutte le opportunità per supportare il lavoro quotidiano e la crescita professionale.

La formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale.

La formazione prevista per legge

Durante il corso dell'ultimo triennio, tutto il personale dipendente ha partecipato al corso **Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'art.37 del D.Lgs 81/08.**

Corsi Svolti	Partecipanti
Spettro Autistico e DSA: ruolo dello psicologo	20
La nutrizione artificiale nelle P.C.I. gravi	20
Le problematiche associate alla ipoacusia nella prima infanzia	20
Ventilazione e deglutizione. Quale connessione? Dalla teoria alla pratica	20
CAA 2° Edizione — modalità e-learnig	34
Dalla valutazione funzionale tecnologica in palestra alla riabilitazione guidata domicil.	25
Corso BLSD	10
TOTALE PARTECIPANTI	149

Nel corso del 2023 la nostra azienda ha ulteriormente investito nella formazione professionale dei propri dipendenti, partecipando economicamente all'iscrizione di alcuni dipendenti a Corsi o Master di Specializzazione.

L'Associazione ha iscritto due dipendenti Fisioterapisti al Master Universitario di II livello in Rehab Tech, promosso dal Politecnico di Milano per l'anno accademico 2023/2024.

Ha versato la quota di iscrizione al "Corso Propedeutico IAA" a 7 operatori (un medico, tre neuro psicomotricisti, un logopedista, due psicologi), successivamente per gli stessi ha versato la quota per la partecipazione al "Corso per Responsabile di Progetto e Referente". Entrambi i corsi sono stati organizzati da Equitando Onlus in conformità alle linee guida nazionali IAA.

Partecipazione a Master e corsi di specializzazione finanziati dall'Associazione.

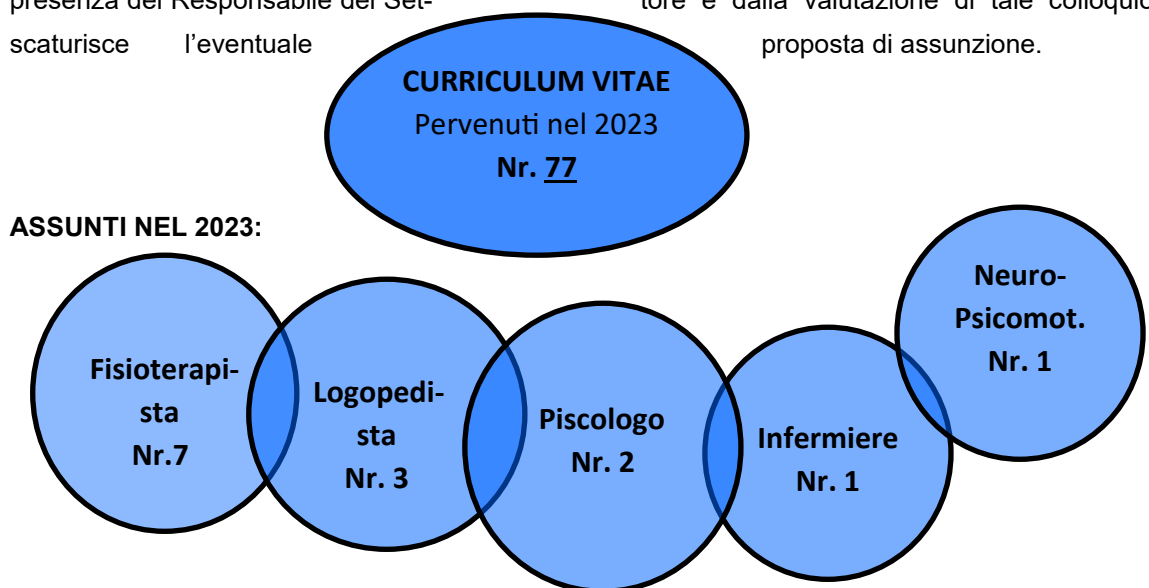
Nr Partecipanti	Denominazione del Corso	Oggetto del corso	Spese Sostenute
7	Corso Propedeutico IAA	Il corso propedeutico fornisce nozioni di base sugli IAA e sulla relazione uomo-animale, sugli aspetti deontologici, sulla normativa nazionale e sui contenuti delle Linee Guida. Consente inoltre di approfondire le conoscenze sul ruolo dell'equipe, sulle responsabilità delle diverse figure professionali e di far conoscere ai discenti alcune esperienze di IAA. Durata del corso 21h.	€ 2.100,00
7	Corso per Responsabile di Progetto e Referente	Il corso fornisce e approfondisce le competenze specifiche in TAA/EAA per: individuare gli obiettivi terapeutici e/o educativi dei progetti, in stretta collaborazione con tutte le figure professionali e gli operatori dell'équipe di riferimento che coordina ed indirizzare la fase progettuale, la programmazione dell'intervento, la valutazione degli obiettivi terapeutici e la tutela dei pazienti/utenti Durata del corso 40h	€ 4.200,00
2	Master Universitario di II livello in Rehab Tech promosso dal Politecnico di Milano	Il Master intende fornire conoscenze riguardanti le tecnologie per l'innovazione in medicina riabilitativa e per l'assistenza. Dall'innovazione tecnologica, alla traslazione clinica, alla ricerca e al management sanitario.	€ 8.000,00 (Quota da versare)

4.6 Selezione del personale, assunzioni, turnover

Selezione

Gli aspiranti lavoratori dell'Associazione, presentano i propri curriculum vitae in modalità cartacea all'Ufficio segreteria o in modalità telematica inviandolo all'indirizzo email: info@aiasacireale.it.

A seguito delle richieste di personale formalizzate dagli incaricati di ciascuna Area/settore di Attività, si attiva il servizio di selezione del personale che esamina le domande delle persone il cui profilo corrisponde a quelli cercati. I candidati così selezionati vengono convocati a colloquio alla presenza del Responsabile del Settore e dalla valutazione di tale colloquio scaturisce l'eventuale proposta di assunzione.



Percentuale del turnover sui Dipendenti

Con l'espressione turnover s'intende il flusso di persone assunte e dimesse/ licenziate all'interno di un'azienda.

Alti livelli di rotazione indicano che in azienda si verificano spesso cambi di personale dovuti alla scelta dei lavoratori di lasciare la struttura perché non soddisfatti del lavoro svolto. Ciò comporta effetti negativi dal punto di vista organizzativo ed economico.

Le tabelle seguenti mostrano l'andamento del personale in termini di entrate e uscite dell'Associazione nel corso del 2023.

All'interno del calcolo non sono stati inclusi gli impiegati congedati per pensionamento, in quanto questa motivazione non rappresenta indice di malcontento dei lavoratori.

Lavoratori al	Nuovi	Lavoratori Licen-	Lavoratori al	Organico medio	Tasso di
137	14	12	134	136	19,19%

Tasso di turnover del personale dipendente negativo:

Lavoratori al	Lavoratori Licen-	Tasso di Tur-
134	12	8,96 %

Tasso di turnover del personale dipendente positivo:

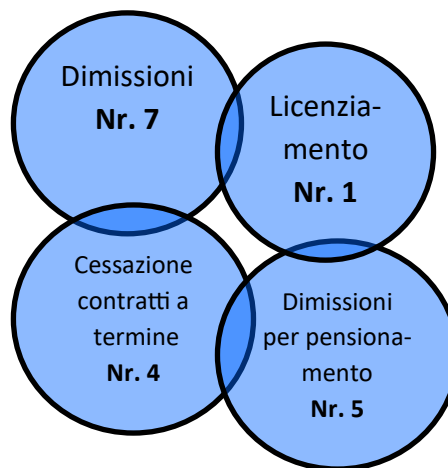
Lavoratori al	Nuovi Lavoratori	Tasso di Tur-
134	14	10,45%

Tasso di compensazione del turnover

Entrati nel periodo	Usciti nel periodo	Tasso di Turnover
12	14	116,67%

I dati su esposti mostrano un livello di rotazione pressoché basso, ciò dimostra che il lavoro svolto per fidelizzare il personale è buono, considerato soprattutto che si sono registrate solo nr.7 uscite dovute a dimissioni volontarie dei lavoratori, le dimissioni per pensionamento sono pari a 5 e 4 sono le cessazioni dovute alla scadenza di contratti a termine (personale assunto in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro).

Inoltre, il tasso di turnover positivo pari al 10,45% assicura all'Associazione un minimo di ricambio generazionale necessario per l'evoluzione ed il rinnovo del lavoro svolto.



4.7 Emolumenti/ Compensi ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Organo	Compenso
Organi di governo	€ 96.165,00
Organi di controllo	€ 7.310,02
TOTALE	€ 103.475,02

4.8 Consulenti esterni

L'Associazione nel corso del 2023 si è avvalsa dell'operato di 9 Consulenti Esterni, che hanno prestato il loro operato in attività di consulenza legale/ tecnica su temi specifici.

Professionisti	
Consulenti Legali	3
Consulenti fiscali	2
Consulenti medici	1
Consulenti tecnici	3
TOTALE	9

METODOLOGIA DI RACCOLTA DATI E CONCLUSIONI

Nel procedere alla quantificazione delle persone che operano internamente all'associazione è stato utilizzato un metodo dinamico, che considera la sommatoria delle persone che hanno svolto attività lavorativa con l'Associazione nel corso del 2023. I dati raccolti ed esposti in questa parte evidenziano l'importanza della nostra Associazione nell'offrire lavoro a figure professionali differenti nell'ambito del territorio in cui opera.



SEZIONE V OBIETTIVI E ATTIVITA'



5.1 Obiettivi dell'Associazione

Obiettivo dell'Associazione è quello di crescere all'interno del territorio diventando un punto di riferimento per quanti si trovano ad avere a che fare con situazioni familiari complicate legate alle disabilità dei propri cari.

Si mira ad offrire un servizio sempre più efficiente e professionale attraverso sia un miglioramento organizzativo dell'intera Associazione, gratificando e responsabilizzando il personale interno, sia attraverso una sempre maggiore collaborazione con i vari enti locali e gli altri enti pubblici e privati interessati dall'azione sociale e presenti sul territorio, rimanendo sempre fedeli ai valori fondanti dell'Associazione, quali la solidarietà, la cooperazione e la centralità della persona.

5.2 Attività tipiche dell'Associazione

L'Associazione è riconosciuta "Struttura ex art. 26" ai sensi della Legge 833/78, quale "Presidio di Riabilitazione Funzionale dei Soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali", eroga assistenza specialistica riabilitativa a favore di persone disabili (di cui all'art. 3, Legge 104/92) in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania.

L'Associazione inoltre eroga un servizio di trasporto a favore dei propri assistiti presso del seminterno e dell'ambulatorio, tramite un servizio trasporti interno. A tal proposito si precisa che l'attività di trasporto che l'Associazione garantisce, è attività connessa rispetto a quella tipicamente svolta, consistente nell'erogazione di prestazioni sanitarie.

5.2.1 Attività accreditate

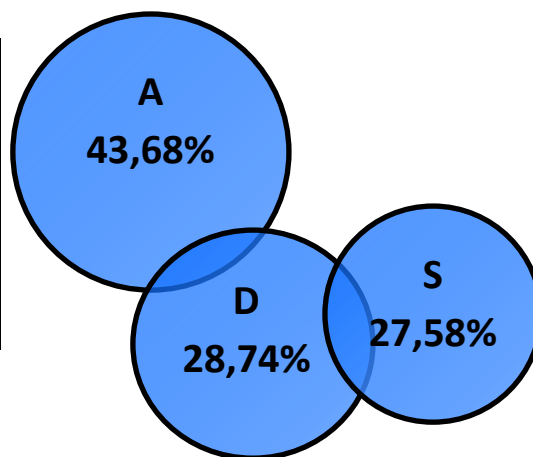
L'A.I.A.S. sezione di Acireale è titolare di accreditamento istituzionale ai sensi del decreto n.890/02 e s.m.i., rinnovato con Decreto Dirigenziale n.158/2018 del 25/01/2018, Decreto Dirigente Generale 852/2019 del 09/05/2019 e Decreto Dirigenziale n. 156/2018 del 25/01/2018 per la struttura con sedi operative nel comune di Acireale, Via Lazzaretto n.65; nel comune di Giarre Via Luigi Orlando n.253 e nel comune di Randazzo Via Carmine n.76, per le seguenti attività:

	Ambulatorio	Domicilio	Seminterno	Totali
Centro di Acireale	120	152	110	382
Centro di Giarre	76	---	---	76
Centro di Randazzo	30		20	50
TOTALI	226	152	130	508

5.2.2 Attività convenzionate

L'A.I.A.S. sezione di Acireale è stata autorizzata dall'ASP per l'erogazione di prestazioni riabilitative in regime **Ambulatoriale (A)**, **Domiciliare (D)**, **Seminternato(S)** definiti in trattamenti giornalieri. La tabella seguente evidenzia il numero di prestazioni giornaliere suddivise per centro.

	A	D	S	Totali
Centro di Acireale	100	100	77	277
Centro di Giarre	32	---	---	32
Centro di Randazzo	20		19	39
TOTALI	152	100	96	348



5.3 Attività riabilitative

5.3.1 Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale

Le prestazioni sanitarie erogate in regime ambulatoriale sono rivolte soprattutto a pazienti in età evolutiva con disturbi motori e cognitivi, del linguaggio e del comportamento, per i quali è necessario il lavoro sinergico con le famiglie e con la rete dei servizi.

All'ambulatorio afferiscono anche pazienti adulti, affetti da patologie neuromotorie, per i quali è richiesto un trattamento riabilitativo continuo o a cicli di terapia.

Il personale tecnico è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, psicomotricisti, logopedisti, operatori socio-sanitari specializzati.

L'ambulatorio è aperto dalle 8:00 alle 20:00 dal lunedì al sabato.

Le sedute ambulatoriali hanno durata di 45 minuti ciascuna.

Nel corso del 2023 le prestazioni ambulatoriali erogate dall'Associazione sono state 51.130 pari al 47,53% delle prestazioni complessivamente erogate dall'Associazione.

Le patologie affrontate attraverso l'attività ambulatoriale sono le più svariate, sia dell'età evolutiva che dell'adulto.

Il numero di utenti trattato nel 2023 a regime ambulatoriale è stato pari a 566 unità.

Attrattività dell'Associazione nell'ambito del regime ambulatoriale

Nel corso del 2023 le richieste di inserimento in lista d'attesa per la fruizione delle prestazioni ambulatoriali sono state 89. Gli Assistiti immessi nel trattamento sono stati pari a 29, di questi 27 avevano presentato impegnativa nel 2023, per una percentuale pari al 30% delle richieste totali. Il tempo di attesa medio per l'immissione in trattamento delle 29 richieste di inserimento in lista, prese in carico nel 2023 è stato di circa 180 giorni. I minori di 3 anni non vengono inseriti in lista d'attesa, ad essi si presta particolare attenzione, garantendo loro l'inserimento in trattamento in tempi abbastanza brevi.

5.3.2 Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare

Il servizio di assistenza domiciliare è rivolto a quegli utenti il cui quadro clinico ne ostacola il trasporto e sono affetti da gravi patologie neuromotorie.

L'attività viene effettuata dalle 8:00 alle 14:00 dal lunedì al sabato.

I trattamenti hanno durata di 45 minuti ciascuno.

Nel corso del 2023 le prestazioni domiciliari erogate dall'Associazione sono state 34.890 pari al 32,44 % delle prestazioni complessivamente erogate.

Le prestazioni rese in regime domiciliare interessano soprattutto pazienti in età adulta in particolare di età superiore ai 55 anni.

Il numero di utenti che hanno usufruito delle terapie a regime domiciliare nel 2023 è stato pari a 369 unità.

Attrattività dell'Associazione

Nel corso del 2023 le richieste di inserimento in lista d'attesa per la fruizione delle prestazioni domiciliari sono state 103, di queste 46 sono poi state immesse in trattamento nel corso del 2023, quantità pari al 45% delle richieste totali.

Il tempo di attesa medio per l'immissione in trattamento delle 46 richieste di inserimento in lista, prese in carico nel 2023 è stato di 90 giorni.

5.3.3 Attività sanitaria riabilitativa in regime di seminternato

I soggetti afferenti al Centro Diurno sono portatori di gravi cerebropatie croniche con, in genere, marcati deficit intellettivi ed associati disturbi secondari del comportamento.

I pazienti, oltre ad usufruire dei trattamenti riabilitativi individualizzati, sono inseriti in gruppi di lavoro in cui l'educatore opera in accordo con la Direzione Sanitaria e lo psicologo.

Vengono inoltre proposte attività grafico pittoriche, di tessitura, ludico ricreative, attraverso cui la persona disabile riceve stimoli positivi che innescano dinamiche socializzanti e sviluppano capacità comunicative.

Le attività sono dedicate ai trattamenti riabilitativi neurofacilitatori, logopedici e di terapia occupazionale, differenziati a seconda del deficit lesionale della persona, alternati da ampi momenti ludici e di aggregazione.

Gli assistiti usufruiscono di un servizio mensa con dieta personalizzata.

Il personale è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, logopedisti, educatori professionali, infermiere professionale, operatori socio-sanitari specializzati.

Il Centro Diurno è aperto dalle 8:00 alle 17:00 dal lunedì a sabato.

Esiste inoltre un servizio che consente il trasporto del paziente dalla propria abitazione al Centro riabilitativo e viceversa, che l'Associazione garantisce ai propri Assistiti, per il tramite di servizio interno, al fine di garantire ad ogni utente un trattamento terapeutico continuo.

Nel corso del 2023 le prestazioni erogate dall'Associazione in regime di seminternato sono state 21.553 pari al 20.04% delle prestazioni complessivamente erogate dai centri della Sezione.

Il numero di utenti che hanno usufruito delle terapie a regime semiresidenziale nel 2023 è stato pari a 104 unità.

Attrattività dell'Associazione

Per quanto riguarda il regime semiresidenziale la lista di attesa per l'accesso alla struttura non viene gestita dall'Associazione in quanto gli utenti effettuano la richiesta di accesso direttamente all'Asp di appartenenza che poi si occuperà di gestire la presa in carico degli Assistiti.

Nel corso del 2023 sono stati inseriti a regime semiresidenziale 10 nuovi Assistiti.

5.4 Contesto di riferimento

Le tabelle e i grafici che seguiranno in questa sezione, riporteranno una serie di dati quantitativi riguardanti gli Assistiti trattati nel corso del 2023.

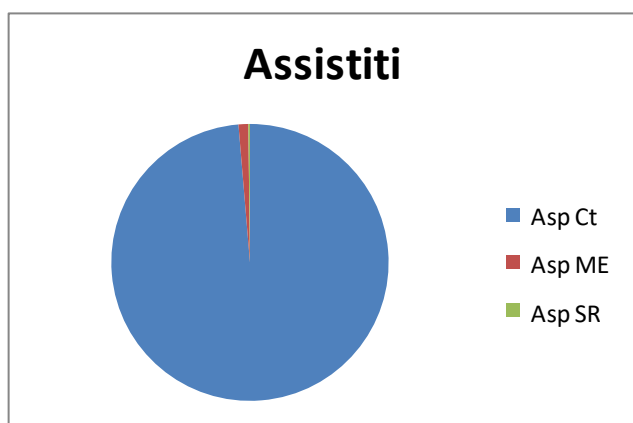
La tabella e i grafici in esame mostrano il numero giornaliero delle prestazioni autorizzate per il Centro di riabilitazione di Acireale e l'incidenza complessiva della tipologia di trattamento erogato dall'intera struttura.

	A	D	S	Tot
Nr. prestazioni gior. autorizzate	152	100	96	348



5.4.1 Numero Assistiti per singolo trattamento

La tabella e il grafico seguente mostrano il numero di utenti afferenti alla singola ASP per singolo regime di trattamento autorizzato.



	A	D	S	Totali
Sicilia: 3 CT	557	369	100	1.026
Sicilia: 5 Me	8		4	12
Sicilia: 8 Sr	1			1
Totali	566	369	104	1039



La tabella seguente mostra il numero degli Assistiti trattati nel corso del 2023 e il numero dei trattamenti effettuati nel corso dello stesso anno. I dati comprendono anche le prestazioni in eccedenza, non rendicontate alle ASP. Dunque, il numero complessivo è un ottimo indicatore per l'Ente in quanto indica il totale del lavoro svolto nell'anno 2023.

	Nr. Assistiti	Nr. Trattamenti
A	566	51.129
D	369	34.890
S	104	21.553
Totale	1.039	107.572

Centro di Acireale

	Nr. Assistiti	Nr. Trattamenti
A	330	31.661
D	369	34.890
S	84	16.834
Totale	783	83.385

Centro di Giarre

	Nr. Assistiti	Nr. Trattamenti
A	137	11.766
D		
S		
Totale	137	11.766

Centro di Randazzo

	Nr. Assistiti	Nr. Trattamenti
A	99	7.702
D		
S	20	4.719
Totale	119	12.421

5.4.2 Numero Assistiti per Comune residenza suddivisi per trattamento

La tabella espone il numero di utenti afferenti al proprio comune di residenza suddivisi per regime di trattamento autorizzato. Un Utente che varia regime di trattamento viene ripetuto per ogni prestazione cui è stato autorizzato.

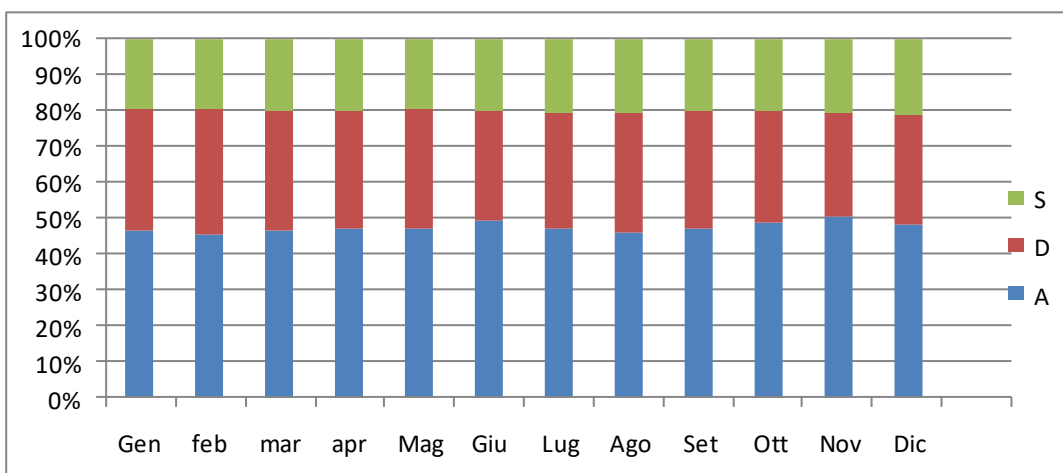
COMUNI	A	D	S	Totali
CT - Aci Bonaccorsi	3	1	/	4
CT - Aci Castello	13	10	2	25
CT - Aci Catena	48	27	16	91
CT - Aci Sant'Antonio	38	23	7	68
CT - Acireale	150	156	31	337
CT - Adrano	/	1	1	2
CT - Belpasso	3	/	/	3
CT - Bronte	22	/	1	23
CT - Calatabiano	2	/	1	3
CT - Castel di Iudica	1	/	/	1
CT - Castiglione di Sicilia	7	3	3	13
CT - Catania	12	/	1	13
CT - Fiumefreddo di Sicilia	8	6	1	15
CT - Giarre	50	31	6	87
CT - Gravina di Catania	1	/	/	1
CT - Linguaglossa	3	13	1	17
CT - Maletto	10	/	2	12
CT - Maniace	13	/	/	13
CT - Mascali	12	4	3	19
CT - Mascalucia	3	/	/	3
CT - Militello in val di Catania	/	1	/	1
CT - Milo	2	/	/	2
CT - Misterbianco	5	1	1	7
CT - Nicolosi	1	/	/	1
CT - Pedara	5	1	/	6
CT - Piedimonte Etneo	1	4	1	6
CT - Ragalna	1	/	/	1
CT - Randazzo	33	17	6	56
CT - Riposto	29	13	4	46
CT - San Giovanni La Punta	3	/	/	3
CT - San Gregorio di Catania	2	/	1	3
CT - Sant'Alfio	5	/	/	5
CT - Santa Maria di Licodia	2	/	/	2
CT - Santa Venerina	29	31	2	62
CT - Scordia	1	/	/	1
CT - Trecastagni	10	5	2	17
CT - Tremestieri Etneo	3	/	1	4
CT - Valverde	4	/	2	6
CT - Viagrande	5	2	3	10
CT - Zafferana Etnea	17	18	1	36
ME - Floresta	1	/	/	1
ME - Francavilla di Sicilia	/	/	2	2
ME - Giardini - Naxos	2	/	1	3
ME - Roccella Valdemone	2	/	/	2
ME - Santa Domenica Vittoria	3	/	1	4
SR - Carlentini	1	/	/	1
TOTALI	566	369	104	1039

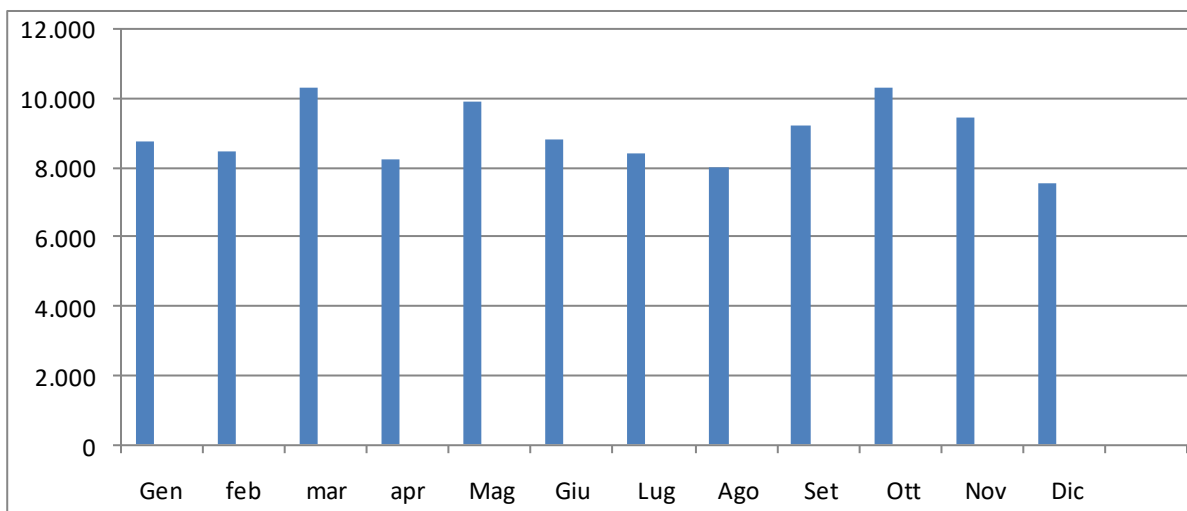
5.4.3 Prestazioni suddivise per trattamento per singolo mese

La tabella e il grafico riescono a dare una visione nitida dell'andamento aziendale mese per mese, in termini di trattamenti erogati suddivisi per tipologia. I dati presi in considerazione comprendono anche le eccedenze. Queste ultime si riferiscono generalmente ai trattamenti in Ambulatorio e a Domicilio, settori in cui le impegnative delle ASP vengono normalmente rilasciate in numero maggiore rispetto ai trattamenti convenzionati.

	A	D	S	Totali
Gennaio	4.086	2.957	1.709	8.752
Febbraio	3.864	2.967	1.674	8.505
Marzo	4.821	3.449	2.073	10.343
Aprile	3.908	2.707	1.631	8.246
Maggio	4.700	3.324	1.921	9.945
Giugno	4.376	2.646	1.779	8.801
Luglio	4.011	2.706	1.729	8.446
Agosto	3.699	2.676	1.628	8.003
Settembre	4.379	3.009	1.839	9.227
Ottobre	5.035	3.202	2.077	10.314
Novembre	4.600	2.591	1.884	9.435
Dicembre	3.650	2.294	1.609	7.555
Totali	51.129	34.890	21.553	107.572

Prestazioni mensili per tipologia di trattamento





Il grafico sopra riporta il totale delle prestazioni erogate nei vari mesi del 2023 per un totale di **107.572** trattamenti annuali.

5.4.4 Giorni lavorati e numero prestazioni autorizzate ed effettuate

	A	D	S
giorni	297	296	297

La tabella espone i giorni lavorati nell'anno 2023 per i tre regimi di trattamento.

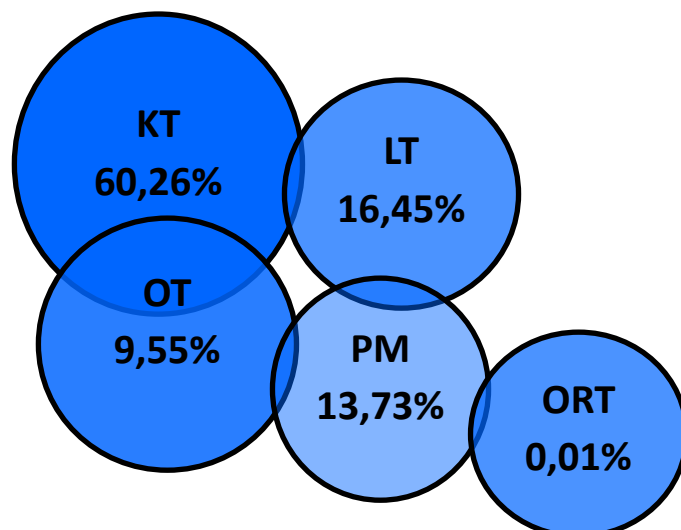
La tabella seguente confronta il numero medio di trattamenti effettuati con il numero di trattamenti autorizzati.

	A	D	S
Media giornaliera prest.	172,15	117,87	72,57
Nr. Tratt. autorizzati	152	100	96

5.4.5 Distribuzione trattamenti autorizzati per trattamento

La tabella indica il numero di trattamenti praticati suddivisi per **KT** (Chinesiterapia), **LT** (Logopedia), **OT** (Terapia Occupazionale), **PM** (Psicomotricità).

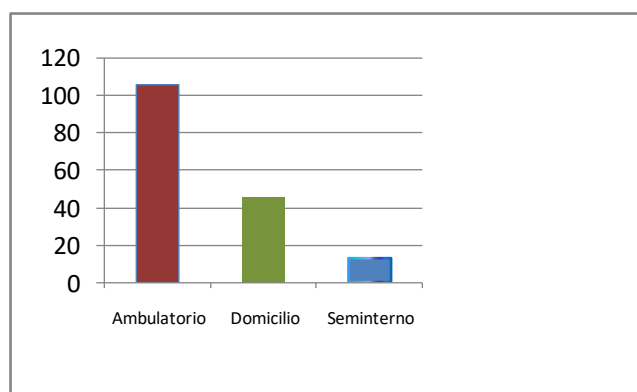
	Trattamenti praticati
KT	64.822
LT	17.696
PM	14.770
OT	10.273
ORT	11
TOTALI	107.572



5.4.6 Numero visite mediche

La tabella seguente espone il numero di visite mediche erogate, per il periodo di riferimento, suddivise per singolo regime di trattamento autorizzato.

	Visite mediche per trattamento
A	106
D	46
S	13
Totali	165

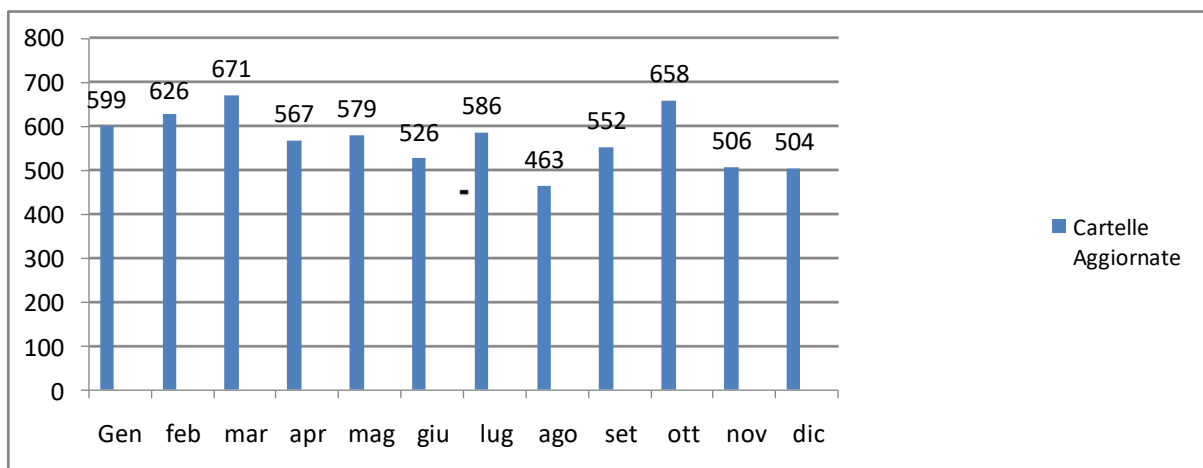


5.4.7 Cartelle Assistiti

Tutti gli operatori sanitari dell'ente A.I.A.S. sezione di Acireale con frequenza settimanale provvedono all'aggiornamento dei dati clinici relazionando sulle attività di riabilitazione prestate agli Utenti.

Il grafico che segue mostra il numero di cartelle Assistiti aggiornate per singolo mese.





Cartelle Assistiti aggiornate per mese

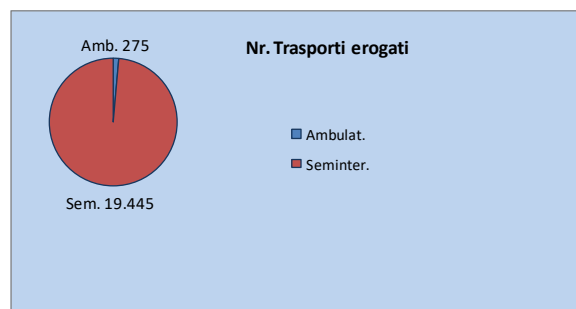
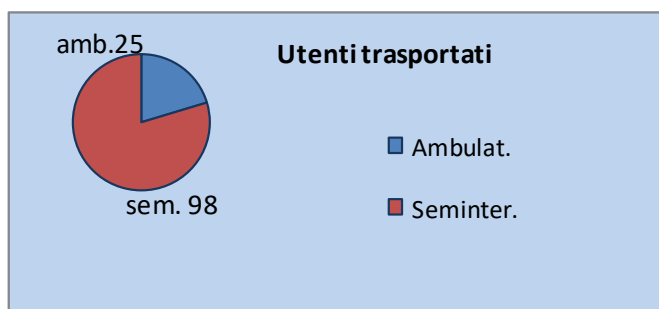
5.4.8 Trasporti erogati

Oltre alle attività principali collegate alla riabilitazione, l'Ente eroga anche il servizio trasporti per i propri assistiti, consentendo agli utenti di usufruire di mezzi messi a disposizione dall'Ente per il trasporto da casa verso il Centro di riabilitazione e viceversa.

La tabella espone il numero di utenti che hanno usufruito del servizio trasporti nel corso del 2023, suddivise per singolo regime di trattamento autorizzato.

	A	S	Totali
Nr. Utenti trasportati	25	98	123

	A	S	Totali
Nr. trasporti	275	19.445	19720



Parco auto	Targa	Centro
Fiat Punto	CV863RK	Acireale
Iveco Daily	DS576EX	Acireale
Fiat Ducato	EF712NH	Acireale
Fiat Ducato	EF713NH	Acireale
Ford Transit	EP377DT	Acireale
Ford Transit	EP616DT	Acireale
Fiat Ducato	EP696DT	Acireale
Fiat Scudo	ET216EJ	Acireale
Fiat Panda	EX137AL	Acireale
Fiat Ducato	FC901JF	Randazzo
Fiat cinquecento	FE201ZK	Acireale
Fiat Ducato	FM551ZM	Acireale
Fiat Ducato Passo Corto	GB046ZC	Acireale
Fiat Daily	GC183SN	Acireale

La tabella sopra mostra il parco auto attualmente in uso presso l'Associazione.

5.6 Attività Istituzionale, dei servizi e sociale in favore degli Assistiti e delle Famiglie

Ogni anno, l'AIAS di Acireale offre ai propri Assistiti una serie di percorsi didattico-pedagogici finalizzati alla valorizzazione delle diversità individuali, all'inclusione, alla socializzazione, all'acquisizione di competenze nuove, idonee ad ampliare l'orizzonte interculturale. Le attività svolte nel corso del 2023 comprendono:

Centro di Acireale

Gennaio

Giornata di integrazione sociale presso l'Istituto Comprensivo "Fuccio La Spina" di Acireale in occasione dell'inaugurazione della mostra espositiva dei lavori artistico-espressivi realizzati dal Maestro cantastorie Luigi di Pino.

Giornata ludico-ricreativa al Centro AIAS di Acireale, i **supereroi** hanno regalato momenti di divertimento e di socializzazione.



Febbraio

Progetto Carnevale: Attività ludico-ricreative esterne d'integrazione nel territorio in occasione del Carnevale:

- Visita alla Mostra dei Carri in miniatura presso il palazzo del Turismo di Acireale
- Visita alla Fabbrica dei Coriandoli presso la Tipografia Massimino di Acireale
- Feste in maschera "Musica e coriandoli" presso il Centro AIAS
- Partecipazione alla sfilata delle scuole in maschera di Acireale
- Visita all'esposizione dei carri allegorico-grotteschi e infiorati lungo il percorso delle vie cittadine di Acireale.



Corso Avanzato di Formazione professionale "**tessitura su telaio orizzontale**". I ragazzi, con l'ausilio della maestra, hanno realizzato manufatti artigianali (tappeti) ed hanno approfondito le conoscenze e le tecniche di lavorazione. Il corso, iniziato a Febbraio ed ultimato a Giugno, ha avuto una durata di 200 ore.



Marzo/Aprile

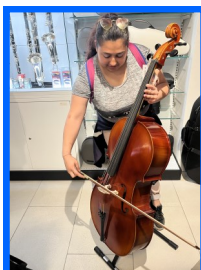
Festa di Primavera: I edizione organizzata da ASD Top Five di Acireale. Giornata d'incontro tra le Associazioni a sostegno della disabilità operanti nel territorio acese con laboratori di opportunità (cartapesta, bolle di sapone, musicoterapia, cucina ecc.) ed attività sportive (tiro con l'arco, ping pong, calcio, palla a canestro ecc.) presso il Palavolkan di Acireale. Tutte le attività sono state supportate dalla metodica della CAA.

Santa Messa di Pasqua presso la Sala Convegni "Alice Anderhub" Centro AIAS Acireale e **Mostra espositiva** dei manufatti artigianali realizzati presso gli atelier occupazionali del Settore Seminternato.

Aprile

Progetto Primavera: Visite didattiche d'integrazione nel territorio:

- Pizzeria il "Tocco": dalla farina alla pizza
- Cappellani Music Megastore: alla scoperta del mondo degli strumenti musicali



Alla scoperta degli Strumenti musicali



Dalla farina alla pizza

- Pastificio Pasquini: la lavorazione della pasta fresca

Maggio

Festa della mamma realizzazione di manufatti artigianali presso i laboratori di terapia occupazionale dell'AIAS di Acireale come omaggi augurali.

Facciamo festa insieme: giornata conclusiva del Corso di catechesi. Santa Messa celebrata dal Vescovo di Acireale, Monsignor Raspanti presso la Chiesa Madre di Acicatena. Momenti di animazione e divertimento con clown e supereroi nell'ottica dell'inclusione sociale.

Progetto Banca del Tempo sociale: In collaborazione con l'Istituto "Regina Elena" di Acireale e nell'ambito dell'insegnamento scolastico dell'Educazione Civica alcuni studenti sono stati coinvolti in un breve percorso finalizzato alla conoscenza del territorio e delle possibilità che esso offre a favore delle persone disabili.

Giugno

Festa degli Arcobaleni: presso la Villa Belvedere Acireale. Manifestazione organizzata dall'Associazione 20 Novembre Onlus di Acireale con la partecipazione del Comune di Acireale, la Biblioteca dei ragazzi e l'Associazione "Comunicare è vita". Una giornata all'insegna dei laboratori di opportunità: ballo, giochi di gruppo, graffiti, antistress, lettura. Tutte le attività sono state supportate dalla metodica della CAA.

Giornata a Monpiliari: Santa Messa celebrata dal Vescovo della Diocesi di Acireale presso il Santuario della Madonna della Sciara. Pranzo conviviale con gli assistiti, i familiari e gli operatori.

Giugno/Luglio/Agosto

Progetto Estate:

- Attività balneare giornaliera presso il Lido "Luna Rossa " di Fondachello
- Attività psicomotorie e sportive all'aperto: giochi di gruppo e di animazione fruizione di sussidi audio/video (cinema e Karaoke)
- Partecipazione alle riprese cinematografiche di un film diretto dal duo comico "Ficarra e Picone" . Sul set "Ciak si Giara" presso l'Istituto Salesiani di Catania. Momenti di integrazione sociale e di confronto con altri percorsi esperenziali e culturali.
- Soggiorno socio-ludico-ricreativo presso il KIKKI Village - Comune di Modica (RG)

Settembre

Cosmofest: Partecipazione di alcuni assistiti all'evento d'integrazione e solidarietà promosso dalla Parrocchia Santi Cosmo e Damiano di Santa Maria Ammalati Diocesi di Acireale.

Le Pattuglie del sorriso: Il Club Alfisti in Pattuglia ONLUS in collaborazione con il Catania Club Alfa Romeo ha organizzato una giornata dedicata agli assistiti dell'AIAS presso gli spazi esterni della Struttura, regalando loro una passeggiata ricca di emozioni in auto d'epoca delle forze dell'ordine.

Progetto Divisa Amica: festa dell'integrazione e della legalità al Castello Ursino di Catania. Una mattinata di animazione trascorsa insieme ai Supererori siciliani, i reparti della Polizia a cavallo, il Gruppo Cinofili della Questura di Catania, gli assistiti del Centro AIAS (Seminternato e Ambulatorio) e le loro famiglie.

Corso di Formazione Professionale Tessitura su Telaio orizzontale: Promosso dall'Ente di formazione Talent4you di Milano. Avvio delle lezioni di perfezionamento per la durata di 100 ore complessive con la partecipazione di 14 Assistiti del Settore Seminternato

Ottobre

Mostra Ecologica Chiesa San Biagio - Acireale: In occasione della ricorrenza del Santo Patrono d'Italia, San Francesco D' Assisi, il percorso educativo ha voluto trasmettere, attraverso l'esposizione di pannelli fotografici, un messaggio rivolto alla salvaguardia dell'ambiente ed alla tutela delle risorse che il Creato ci ha donato. Basandosi sul "Cantico delle Creature" e richiamando l'attenzione sui problemi dell'inquinamento ambientale e sull'azione d'intervento, spesso disastrosa dell'uomo, sul nostro Pianeta, ha voluto sensibilizzare i nostri ragazzi sul "tema francescano della fratellanza universale", oggi, più che mai, di grande attualità.

Progetto d'Autunno 2023 (in corso di attuazione da Ottobre sino a Dicembre):

- Fattoria didattica "Fossa dell'Acqua" - Acireale: dal nettare al miele
- Fattoria didattica "Terra di Bò" - Viagrande: la vendemmia
- Sagra del Pistacchio- Bronte: tradizioni ed usi del nostro territorio
- Frantoio Scalia - Mascalucia: dalle olive all'olio.

Novembre

Festa di San Martino: Sagra dei dolci e dei prodotti tipici della stagione

Calcio Catania in visita al Centro AIAS di Acireale: Dirigenti e calciatori hanno regalato momenti di gioia ed inclusione sociale agli Assititi e agli operatori. "Due tiri in porta" - Autografi e scatti Fotografici. Rinfresco

Progetto Divisa Amica Giornata sulla Sicurezza Stradale: I Supereroi, l'Arma dei Carabinieri (Compagnia Fontana Rossa) ed istruttori professionisti hanno ospitato i ragazzi dell'AIAS e gli studenti di alcuni istituti scolastici con l'obiettivo di promuovere la "cultura della Sicurezza nella strada".

Giornata contro la Violenza sulle donne: Allestimento panchina rossa per commemorare i diritti delle donne.

Dicembre

Santa Messa di Natale presso la Sala Convegni "Alice Anderhub" Centro AIAS Acireale

Mostra espositiva dei manufatti artigianali realizzati presso gli atelier occupazionali del Settore Seminternato

Concerto di Natale evento di beneficenza a cura delle sorelle Randis.

Inoltre, durante le ore pomeridiane, per i soggetti in età evolutiva scolarizzati, l'A.I.A.S. ha offerto la possibilità di svolgere quotidianamente i compiti extrascolastici, con il sostegno degli Educatori Professionali del Settore Seminternato.

Anche nel corso dell'anno 2023 sono stati festeggiati, i compleanni degli Assistiti a Regime Semiconvitto, quali momenti ludico-ricreativo di condivisione e di aggregazione con le rispettive famiglie.

Centro di Randazzo

Gennaio

Incontro con i Supereroi: Partecipazione all'evento "Incontro con i Supereroi" presso il centro di Acireale.

Febbraio

Festa Madonna di Lourdes: In onore alla Madonna di Lourdes, gli assistiti del seminternato, insieme ad altre associazioni presenti sul territorio, sono stati invitati, come di consueto, presso i locali della parrocchia del Sacro Cuore, dove oltre ad assistere alla S. Messa, hanno condiviso il pranzo solidale, allietato da musica e giochi.

Carnevale2023: In occasione della festività di Carnevale sono state organizzate all'interno del nostro centro vari momenti ricreativi con musica, dolci e travestimenti in maschera.

Marzo- Aprile

Corso di ceramica a freddo: Realizzazione di manufatti in ceramica a freddo.

Laboratorio pasquale: Realizzazione di manufatti in occasione delle festività pasquali.

S. Messa di Pasqua: organizzata presso la chiesa del Sacro Cuore seguita da scambio di auguri tra operatori, famiglie e assistiti.

Maggio

Giardinaggio: In detto periodo gli assistiti del seminternato sono stati coinvolti nell'attività di giardinaggio. In tale occasione si sono adoperati alle attività di: pulitura e preparazione del terreno per la semina di piccoli ortaggi; abbellimento del nostro spazio verde con fiori e piante.

Giugno

Giornata a Mompilieri: trascorsa insieme agli Assistiti e familiari, in tale occasione Sua Eccellenza Mons. Antonio Raspanti Vescovo della Diocesi di Acireale, ha celebrato la Santa Messa presso il Santuario Madonna della Sciara. Al termine della Santa Messa pranzo conviviale.

Passeggiata presso il Centro Storico di Randazzo.

Laboratorio di ceramica a freddo: Conclusione del corso di ceramica a freddo con scambio dei manufatti realizzati dagli Assistiti.

Luglio

XXXVI Sagra di Maletto: partecipazione alla manifestazione con degustazione della fragola di Maletto.

Agosto

Passeggiata nel centro storico di Randazzo: in occasione dell'imminente festa dell'Assunzione della Beata Vergine Maria per ammirare il carro trionfale simbolo di Randazzo "A Vara".

Laboratorio di pittura: attività che ha visto impegnati gli Assistiti nella realizzazione di pittura su tela.

Settembre

Karaoke: presso lo spazio verde della nostra struttura.

Visita all'azienda Poggio Roseto: gli Assistiti hanno potuto osservare la produzione del miele con degustazione delle varie tipologie prodotte in azienda.

Ottobre

Uscita in occasione di Sikania Garden con degustazione dei prodotti tipici locali.

Laboratorio di falegnameria: Realizzazione di manufatti in legno.

Visita presso l'azienda vinicola "Turi Eccellenze dell'Etna": In occasione della vendemmia, gli assistiti hanno partecipato alla raccolta dell'uva presso la suddetta azienda locale, trascorrendo una giornata conviviale a contatto con la natura.

XXXII Sagra del Pistacchio di Bronte DOP: partecipazione alla manifestazione con degustazione dei prodotti a base di pistacchio

Novembre

Visita presso l'azienda Micologica "Scuderi" contrada Donna Bianca Randazzo.

Festa di S. Martino: In occasione della quale si è organizzata la raccolta di castagne presso un'area demaniale della forestale del Comune di Randazzo in zona Pirao, successivamente, all'interno dei nostri locali gli assistiti sono stati impegnati con canti, giochi e musica nell'ormai tradizionale festa di S. Martino, dove non è mancata la degustazione delle castagne precedentemente raccolte.

Calcio Catania in visita al Centro AIAS di Acireale: partecipazione all'incontro organizzato presso il centro di Acireale

Panchina rossa: realizzazione di simbolo per ricordare le donne vittime di violenza.

Dicembre

Laboratorio per l'allestimento dei manufatti di Natale 2023, con l'organizzazione della mostra presso i nostri locali.

S. Messa di Natale organizzata all'interno dei nostri locali. Scambio di auguri tra operatori, famiglie e assistiti.

Presepe: visita al presepe realizzato presso il centro diurno di Randazzo.

Concerto di beneficenza: partecipazione al concerto delle sorelle Randis con scambio di auguri tra operatori, Assistiti e loro famiglie.

ACIREALE



Le Pattuglie del sorriso



Panchina rossa AIAS Acireale



Visita del Calcio Catania



Laboratorio di ceramica

RANDAZZO



XXXVI Sagra della Fragola di Maletto



Azienda Poggio Roseto: alla scoperta del miele



Stop alla violenza sulle donne



Vendemmia 2023



Sikania Village Garden



Laboratorio di ceramica a freddo

Progetto Scuole Bullismo - Eventi 70 Anni A.I.A.S.

L'A.I.A.S. Nazionale, in occasione della celebrazione dei 70 anni dalla sua costituzione promuove, in collaborazione con "Giffoni Film Festival" e "Civicamente", gestore della piattaforma "Educazione Digitale", un'iniziativa didattica di sensibilizzazione, completamente gratuita, dedicata alle scuole secondarie di I e II grado.

Il progetto è indirizzato a combattere il bullismo e i pregiudizi, per orientare i giovani all'inclusione e all'integrazione sociale, con particolare attenzione alle persone disabili.

Attraverso la piattaforma "educazione digitale" vengono offerti strumenti didattici e attività formative per stimolare una riflessione attiva sul concetto di "diversità" e per superare stereotipi spesso all'origine dei fenomeni di bullismo.

A conclusione del percorso educativo le classi saranno coinvolte in un apposito concorso per la produzione di un elaborato creativo per le sezioni cortometraggio (da realizzare anche con il cellulare) e fumetto.

Attraverso appositi webinar nel corso dell'anno scolastico è previsto anche il rilascio di appositi Edukit formativi che guideranno gli alunni verso la conoscenza del tema trattato e i ragazzi, attraverso gli esperti di Giffoni, impareranno anche tecniche di regia, ripresa e montaggio (per i video) e tecniche di illustrazione e disegno per il fumetto.

I migliori tre progetti per ogni sezione (cortometraggio e fumetto) saranno premiati nel corso di un apposito evento durante il prossimo "Giffoni Film Festival".

Il progetto educativo rivolto al mondo della scuola ha anche il supporto di un testimonial di eccezione nella persona dell'attore Leo Gullotta.



5.7 Credito d'imposta investimenti nel mezzogiorno

L'Associazione fin dall'esercizio 2020 ha avviato un programma di investimenti in tutti e tre i centri, finalizzato: all'integrale ammodernamento ed ampliamento della propria struttura aziendale, all'inserimento di nuove tecnologie aggiuntive, all'acquisto di macchinari tecnologicamente avanzati al fine di automatizzare l'attività lavorativa, velocizzare i processi produttivi aumentando la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nell'ottica di tale processo, in data 02.11.2022 ha inviato all'Agenzia delle Entrate la comunicazione per la fruizione del credito d'imposta per gli investimenti nel mezzogiorno, anno 2023, per un valore complessivo dell'investimento di € 166.665,00 pari ad un credito d'imposta di € 58.333,00, così suddiviso nei tre centri:

una stanza
riale.
La **stanza
soriale**, nata
sone con
bilità e pro-
chiatrici, è un
stimolante,

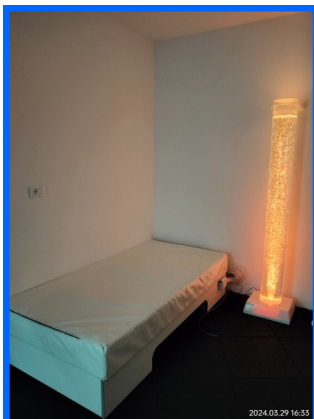
mente attrezzato con luci, proiezioni, musica, aromi, materiali e stimolazione sensoriale, che favorisce il benessere, l'apprendimento e nuove modalità di approccio alle relazioni tra persone, sviluppando aree: cognitive, affettive, comunicative e motorie.

All'interno di tale spazio gli educatori e il personale riabilitativo, sotto la supervisione del personale medico specializzato, valutano a quali stimoli sottoporre i pazienti per una sollecitazione sensoriale efficace al fine di effettuare un **percorso terapeutico** che, stimola in maniera diretta i sensi, che consente l'aspetto esplorativo e di rilassamento puntando a migliorare il benessere delle persone.

	Investimento complessivo	Credito d'imposta
Acireale	€ 67.335,00	€ 23.567,00
Giarre	€ 49.665,00	€ 17.383,00
Randazzo	€ 49.665,00	€ 17.383,00
Totali	€ 166.665,00	€ 58.333,00

multisenso-

multisen-
per le per-
grave disa-
blemi psi-
ambiente
apposita-



Stanza Multisensoriale

5.9 Convegni ed eventi

A conclusione di questo capitolo si postano le locandine degli eventi organizzati dalla sezione A.I.A.S. di Acireale, presso il centro di Acireale o locali limitrofi.

OGNUNO VA A SCUOLA A MODO SUO
creatività ed esperienze di inclusione con la CAA

19 gennaio 2023
presso la Sala Convegni Anderhub
Via Lazzaretto 65
AIAS sezione di Acireale dalle 9:00 alle 18:00

PROGRAMMA

8:30 Registrazione partecipanti
9:00 Dott. Armando Sorbello Presidente AIAS sezione di Acireale, Dott. Maurizio Lanza Direttore Generale ASP Catania, Dott. Gaetano Santoro Direttore UOIC Handicap Asp di Catania, Ing. Stefano Ai, Sindaco del Comune di Acireale, Dott.ssa Palmira Frasciolla Vice sindaco e Assessore alle politiche sociali del Comune di Acireale, Sig. Sergio Lo Trivato Presidente C.S.R., Prof.ssa Maria, Consigliere Dirigente scolastico I.C. Vigo Fucchio La Spina di Acireale, Dott. Sebastiano Cutuli Presidente Cooperativa Orsa Maggiore di Acì Catania, Dott. Vincenzo Torrisi Presidente ordine TSRM PSRTP di Catania, Presentazione ISAAC Italy, Società Internazionale per La Comunicazione Aumentativa e Alternativa - Sezione Italiana
9:30 Introduzione ai lavori, Dott.ssa Donatella Busi, psicologa Comune di Acireale.
9:45 Esperienze di inclusione scolastica con la CAA (prima parte) - Signa Renata Civillini - Presidente associazione "Comunicare è vita" - Dott.ssa Carmela De Luca, psicologa e Ascom, docente Lucia Musumeci, Signa Mirella Finocchiaro, mamma di Giorgio.
Per iscriversi al convegno è necessario compilare il seguente modulo:
Per informazioni questo numero: **095895716**

Lo, Comp. Galileo Galilei di Acireale
10:30 Creatività e comunicazione: pensare fuori dagli schemi per bisogni comunicati complessi, Prof. sa Maria Cinque, Direttore Master in Comunicazione Aumentativa e Alternativa (CAA) e Tecnologie Assistive della LUMSA Roma Libera Università Maria Santissima Assunta
12:30 Dibattito
13:00 Pausa
14:30 Esperienze di inclusione scolastica con la CAA (seconda parte) - Docente Luana Sciala, circolo didattico "Terza di Catcutta", Trimestieri - Prof.ssa Annalisa Mella, e Rosi Barbagallo Ascom, Signa Maria Santini, Liceo "Regina Elena" di Acireale, - Signa Giusy Cutuli, mamma di Emily
15:30 Ruoli e compiti in un progetto di Comunicazione Aumentativa e Alternativa: l'importanza dell'ambiente, Dott. Fabrizio Corradi, Direttore Master in Comunicazione Aumentativa e Alternativa (CAA) e Tecnologie Assistive della LUMSA Roma Libera Università Maria Santissima Assunta
17:30 Dibattito
18:00 Conclusioni lavori

Moderatori
Dott.ssa A. Casarria, Direttore Sezione AIAS Acireale
Dott.ssa M. Modica, Referente Progetto comunicabile AIAS Acireale

AIAS ACIREALE

Programma evento formativo per Catechisti, Sacerdoti ed educatori
"La chiesa: un luogo di accoglienza"

L'evento Formativo nasce dalla stretta collaborazione con la diocesi di Acireale e dalla consapevolezza dell'importanza di un percorso comune che possa sostenere le persone di cui ci prendiamo cura nel loro progetto di vita.

Le comunità cristiane del territorio solo un contesto di vita prezioso e riteniamo importante accompagnare le famiglie ad entrare nelle parrocchie di appartenenza per superare gli ostacoli che la condizione di disabilità potrebbe far insorgere.

L'inserimento nelle parrocchie, nel catechismo e negli oratori richiede degli interventi a più livelli: Sensibilizzazione della comunità e dei catechisti per rispondere ai bisogni dei bambini e delle famiglie; Strumenti e materiali personalizzati in linea con il catechismo della chiesa ma ad occhi alle capacità dei bambini;

Proposte di esperienze concrete che possano rendere accessibili i contenuti proposti; L'ambiente adottato negli spazi e nell'accessibilità comunicativa ed etichettatura. Questi esempi sono indispensabili per l'inclusione dei bambini e ragazzi con disabilità ma sono un aiuto importante per tutti i bambini.

In questa ottica l'AIAS sezione di Acireale e la diocesi di Acireale ritengono importante spendere energie per ripensare il modo di fare catechismi, ai contenuti, alle modalità con cui trasmettere le preziose conoscenze cristiane. La Vocazione al servizio catechistico è anche chiamata a un impegno di formazione che sia Permanente e sistematico e organico (cit. documento formazione dei catechisti).

Il percorso prevederà 10 incontri:
21 gennaio 2023
Primo incontro - Suor Veronica, Don Carmelo, Don Orazio Noi Comunità "aperte" ed "accoglienti"
11 Febbraio 2023
Secondo incontro - Fiorenza Pestelli
Lo sguardo sulla disabilità: la dimensione spirituale della persona disabile.
25 Febbraio 2023
Terzo incontro - Claudia Filippo
Le persone con disabilità: excursus sulle varie disabilità e modalità di approccio
11 Marzo 2023
Quarto incontro - Rosa Foti
Accompagnare le famiglie
18 Marzo 2023
Quinto incontro - Maria Modica
L'importanza della comunicazione per le persone con disabilità
15 Aprile 2023
Sesto incontro - Maria Grazia Fiore, "Costruiamo" una Chiesa su misura
29 Aprile 2023
Settimo incontro - Maria Modica
Adesso alle informazioni come adattare i contenuti della catechesi
13 Maggio 2023
Ottavo incontro - Don Mauro Santoro, e Don Orazio Sciacca, Esperienza oratori
20 Maggio 2023
Nono incontro - Vincenza Stivala
Dopo di Noi? Prospettive dopo la catechesi e l'oratorio,
27 Maggio 2023
Decimo incontro - tutti gli operatori "facciamo festa insieme" invitare famiglie e bambini in un evento in cui sperimentare quanto appreso

Gli incontri si svolgeranno presso il centro A.I.A.S. sez Acireale dalle ore 9:00 alle 12:00. Sabato 21 gennaio dal 15:00 alle 17:00

Presentazione del libro
Musicoterapia
di Giada Leotta
sabato 24 giugno
ore 16:30 - 18:30

Relatore: Dott. Armando Sorbello

A.I.A.S. - Centri convegni Alice Anderhub
(Via Lazzaretto, 65, Acireale)
Tel: 0958913121

COMUNICAZIONE INCLUSIONE PARTECIPAZIONE

I contesti di vita come prospettiva di crescita della persona con disturbo dello spettro Autistico.

3 ore 9:00 APRILE

ANFITEATRO PLESSO MONGIBELLO I.C. "G. MARCONI"

INTERVERRANNO

DOTTESSA VIVIANA MUSUMARRA - MICHELA FINOCCHIARO - GIUSY CUTULI
AUTISMO: l'importanza tra il dire ed il fare. Sinergia nei contesti di vita e l'importanza della famiglia.
DOTTESSA BARBARA ROSSI: l'importanza della comunicazione nel progetto di vita.
DOTTESSA MARIA MODICA: Dall'inclusione all'appartenenza il cammino della persona con disabilità.
ANGELO CORSARO: Lo sport inclusivo.

CONSIGLIERE DELEGATO ALLA SALUTE
Rosa Bruno

ASS. ALLA PUBBLICA ISTRUZIONE
Luca Saladino

IL SINDACO
Salvatore Chisari

Progetto grafico a cura di Barbara Fiumi Graficdesign

"Progetto Divisa amica"
 festa dell'integrazione e della legalità
16 settembre 2023 ore 9.30
 Piazza Federico di Svevia (Castel Ursino)- Catania

I Supereroi Siciliani
 Invitano tutti i bambini e le loro famiglie
 a trascorrere una mattinata assieme
 ai reparti della Polizia a Cavallo e Gruppo Cinofili
 della Questura di Catania
 Col patrocinio dell'Assessorato ai Servizi Sociali della Città di Catania

31° giornata internazionale
 per i diritti delle persone con disabilità a difesa
 della dignità degli individui

Progetto "Divisa Amica"

3 Dicembre 2023
 Piazza Federico di Svevia (Castel Ursino)- Catania

Programma:

ore 10.00:
 Incontro con I Supereroi Siciliani ed i Carabinieri
 della Compagnia Piazza Dante e del Comando Provinciale
 di Catania

ore 10.30:
 Flash mob di sensibilizzazione **Flash mob**

ore 11.00:
 visita sale espositive del Castel Ursino per i gruppi dei
 bambini e dei ragazzi accreditati con disabilità

SEMINARIO
PROTAGONISTI DEL DIALOGO
 Attivismo giovanile per un dialogo intergenerazionale

Evento formativo per l'area SUD del progetto "Reti al Cubo, per il benessere della persona, delle comunità, del pianeta" rivolto ai giovani per l'acquisizione di competenze trasversali in specifiche aree tematiche.

9 - 10 DICEMBRE 2023

9.12.2023

A.I.A.S.
 Via Lazzaretto, 65 Acireale
 dalle ore 10.30

MARCO JOB
 CeVI - Centro per il Volontariato Internazionale
 Reti al Cubo, solo insieme si può!

ARMANDO SORBELLO
 Presidente Comitato Regionale Siciliana sezioni A.I.A.S.
 Intrecci di solidarietà: il potere della reciprocità

SALVATORE RAFFA
 Presidente CeVI - Centro di Servizio per il Volontariato Etnico
 Uniti per il bene comune

dalle ore 15.00

Racconti di esperienze di dialogo tra generazioni
 Esempi di volontariato giovanile
 I Tessitori di rete

10.12.2023

MOMENTO DI CONFRONTO
INTERGENERAZIONALE OUTDOOR

Coordinati da:
GIUSEPPE LABITA

Compila il form per partecipare:

Per informazioni e dettagli:
 segreteria@peoplehelpthepeople.eu

Reti al Cubo è un progetto che ha attivato meccanismi di collaborazione volta a valorizzare, in modo esponenziale, il concetto di solidarietà e cooperazione creando sinergie innovative che riescono ad amplificare la capacità di rispondere ai bisogni del territorio. L'attivazione di processi di cambiamento culturale, contribuiscono a rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili nel tempo.

Progetto realizzato con il finanziamento erogato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione dell'art. 23(2) del Regolamento "Esecuzione di progetti mirati di interesse generale" nel terzo settore ai sensi dell'art. 72 del Decreto legislativo 5 luglio 2017, n.110

Concerto di beneficenza a cura
 delle **Sorelle Randis**
"Note musicali per donare un sorriso"

Sabato 23 dicembre 2023
 Via Lazzaretto, 65 Acireale

ORE 10:00

SEZIONE VI SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

6.1 Risorse economiche dell'Associazione

Le entrate economiche dell'A.I.A.S. sez. di Acireale sono fondamentalmente di triplice natura:

- rette a carico dell'Azienda Sanitaria Provinciale quale corrispettivo per le prestazioni sanitarie erogate dall'Associazione secondo quanto stabilito nella convenzione sottoscritta dalle parti;
- rette di trasporto oggetto di convenzione con i vari comuni che pagano a favore dell'Associazione, al fine di garantire agli Assistiti di frequentare agevolmente il centro di riabilitazione;
- quote sociali versate dai soci annualmente al fine di mantenere la qualifica di socio.

La seguente tabella riporta i dati inerenti alle Risorse economiche relative al 2023.

RISORSE ECONOMICHE IN CAPO ALL'ASSOCIAZIONE	
Contributo pubblico – Rette Riabilitazione ASP Catania	€ 6.007.988,00
Contributo pubblico – Rette Trasporto comuni	€ 342.345,07
Contributo pubblico – PO FESR 2014/2020 Regione Sicilia	€ 36.314,70
Contributo per rimborsi Tutor Euromadonie	€ 1.598,35
Ricavo da Credito Bonus SUD	€ 58.338,85
Ricavo da Credito Industria 4.0	€ 58.812,04
Contributo privato – Quote Sociali	€ 2.200,00
Progetti Formativi Fondimpresa	€ 17.438,40

La tabella seguente mette in evidenza la suddivisione delle rette dell'ASP e delle rette relative al trasporto comuni distinti per centro di riabilitazione.

Soggetto Erogatore	Contributo	Casuale
ASP di Catania	€ 4.736.608,78	Ricavi Acireale — Riabilitazione
ASP di Catania	€ 501.781,66	Ricavi Giarre — Riabilitazione
ASP di Catania	€ 769.597,56	Ricavi Randazzo — Riabilitazione
Comuni Vari	€ 297.477,35	Ricavi Acireale — Trasporto Assistiti
Comuni Vari	€ 596,05	Ricavi Giarre — Trasporto Assistiti
Comuni Vari	€ 44.271,67	Ricavi Randazzo — Trasporto Assistiti
TOTALE	€ 6.350.333,07	

Di seguito si evidenziano le rette relative al trasporto distinte per i vari comuni.

COMUNE	IMPORTO
Acireale	€ 111.346,03
Aci Castello	€ 4.008,04
Aci Catena	€ 42.100,20
Aci Sant'Antonio	€ 22.221,09
Adrano	€ 4.471,00
Calatabiano	€ 4.538,86
Castiglione di Sicilia	€ 10.849,80
Catania	€ 5.084,00
Fiumefreddo di Sicilia	€ 3.897,56
Francavilla	€ 9.605,97
Giardini Naxos	€ 4.864,18
Giarre	€ 19.763,74
Linguaglossa	€ 4.413,38
Mascali	€ 12.385,90
Misterbianco	€ 1.689,50
Piedimonte Etneo	€ 2.901,16
Randazzo	€ 19.362,52
Riposto	€ 13.033,91
Sant'Alfio	€ 57,00
Santa Domenica Vittoria	€ 4.604,92
San Gregorio di Catania	€ 3.354,12
Santa Venerina	€ 4.804,81
Trecastagni	€ 8.551,48
Tremestieri Etneo	€ 2.777,11
Valverde	€ 4.781,02
Viagrande	€ 9.959,46
Zafferana Etnea	€ 4.405,42
TOTALE COMPLESSIVO	€ 342.345,07

6.2 Rendiconto gestionale

RENDICONTO GESTIONALE	
COMPONENTI POSITIVI – PROVENTI	
PROVENTI ORDINARI	
Proventi ordinari della riabilitazione	6.007.988,00
Proventi associativi	2.200,00
Proventi vari	191.474,19
Proventi finanziari	54.024,06
Proventi ordinari del trasporto assistiti	342.345,07
TOTALE PROVENTI ORDINARI	6.598.031,32
PROVENTI STRAORDINARI	
Proventi straordinari	141.690,16
TOTALE PROVENTI STRAORDINARI	141.690,16
TOTALE GENERALE PROVENTI	6.739.721,48
COMPONENTI NEGATIVI – SPESE	
SPESE ORDINARIE	
Spese ordinarie della riabilitazione	4.810.894,58
Spese ordinarie del trasporto disabili	528.372,75
TOTALE SPESE ORDINARIE	5.339.267,33
SPESE STRAORDINARIE	
Spese straordinarie della riabilitazione	1.810.631,75
Spese straordinarie del trasporto disabili	83.186,55
TOTALE SPESE STRAORDINARIE	1.893.818,30
TOTALE GENERALE SPESE	7.233.085,63
DISAVANZO LORDO DI GESTIONE 2023	493.364,15
(-) IMPOSTE IRAP	60.926,00
(-) IMPOSTE IRES	320.024,00
Disavanzo di esercizio	(874.314,15)
TOTALE A PAREGGIO	6.739.721,48

SEZIONE VII ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Contenzioso/ Controversie in corso

7.1.1 Contenziosi contro i Comuni

Le controversie che la nostra Associazione ha con i Comuni hanno per oggetto la liquidazione delle rette del servizio trasporto erogato dal nostro centro il cui costo è a carico dei comuni sul cui territorio risiede il soggetto portatore di handicap. In particolare, le rette oggetto delle controversie risalgono alla metà degli anni 90 e i crediti scaturenti dalle stesse sono state oggetto di cessione pro solvendo in favore dell'INPS di Catania.

Di seguito si indicano le singole controversie:

Comune	Foro competente	Natura Controversia	Situazione
Acireale	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette anni '97-'98-'99	Sentenza della corte di appello del 23.12.2020. Ricorso AIAS in cassazione notificato il 14/06/2021
Acireale	Tribunale di Catania	Mancato pagamento delle rette trasporto 99 e 2000	AIAS ha predisposto atto di citazione
Bronte	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette anno 1998	Sentenza n.1413/2021 del 28.06.2021 Corte di Appello di rigetto appello AIAS.
Catania	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette anno 1998	Sentenza 4606/18 di condanna notificata al Comune
Gaggi	Tribunale di Messina	Mancato pagamento delle rette trasporto	In attesa di udienza fissata il 17/02/2022.
Giarre	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette anno 1996-1999	In attesa dell'udienza del 18.01.24 dinanzi la Cassazione
Giarre	Tribunale di Catania	Mancato pagamento delle rette trasporto 99 e 2001	AIAS ha predisposto atto di citazione
Mascali	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette anno 1996 e 1999	Sentenza Corte di Appello di Catania 1242/2021 di accoglimento appello AIAS diventata esecutiva.

Comune	Foro competente	Natura Controversia	Situazione
San Giovanni La Punta	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette anno 1996 e 1999	Sentenza 3829/2021 di accoglimento richieste AIAS e condanna al Comune.
Santa Domenica di Vittoria	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette	Sentenza 4987/16, divenuta esecutiva.
Taormina	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette	Sentenza 2666/17 e ns richiesta passaggio in giudicato della stessa per avviare procedimento esecutivo.
Valverde	Tribunale di Catania	Cessione di credito rette	Sentenza 1661/2018 e ns richiesta passaggio in giudicato della stessa per avviare procedimento esecutivo.

7.1.2 Contenziosi contro i Lavoratori

L'A.I.A.S. in riferimento al numero di dipendenti, ha in atto ridottissimi contenziosi che vedono interessati lavoratori ed ex lavoratori dell'Associazione.

Al 31.12.2023 sono solo cinque le controversie in attesa di giudizio. Tale dato, su un totale di 134 dipendenti, equivale ad un valore percentuale pari all'3,7%.

3,7%
Contenziosi
v/ dipendenti

7.2 Salute e Sicurezza

7.2.1 Infortuni e sicurezza sul luogo di lavoro



L'Associazione in conformità a tutte le leggi nazionali sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, si impegna costantemente a garantire condizioni di lavoro sane, sicure e decorose per tutti i lavoratori.

Dimostrazioni di quanto detto è il numero basso di infortuni verificatesi anche nel corso del 2023. L'Associazione è dunque caratterizzata da un ambiente di lavoro a basso rischio di sicurezza, in quanto l'incolumità dei propri lavoratori è una delle principali priorità.

**Infortunati nel
2023
Nr. 1**

7.2.2 Ispezioni/ controlli subiti nel corso del 2023

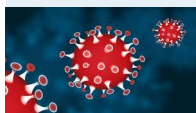


La tabella seguente evidenzia il numero di ispezioni a cui è stata sottoposta la sezione A.I.A.S. di Acireale, suddivise per i tre Centri, ad opera dell'ASP di Catania.

Centro di riferimento	N. Ispezioni/ Controlli	Sanzioni
Acireale	0	--
Giarre	0	--
Randazzo	2	--
Totale	2	--

Anche quest'anno, come per gli anni passati, in nessuno controlli eseguito sono scattate sanzioni o in genere segnalazioni particolari, ciò evidenzia l'impegno attivo e continuo dell'Associazione al rispetto della normativa di legge e alle recenti misure di prevenzione atte a garantire il contenimento e la riduzione al minimo del rischio diffusione del virus COVID 19.

Covid - 19



Nel corso del 2023, nonostante il 5 maggio l' Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato la fine dell'emergenza sanitaria, l'A.I.A.S. sezione di Acireale ha continuato a non abbassare la guardia, sostenendo Euro 5.739,62 di costi per l'acquisto di dispositivi di protezione DPI (mascherine, guanti, detergenti e disinfettanti) al fine di contrastare la diffusione del virus COVID19. La spesa per DPI è comunque nettamente diminuita rispetto allo scorso anno.



7.2.3 Malattia

Centro di riferimento	Maschi	GG	Femmine	GG	Totale GG
Acireale	15	188	51	410	598
Giarre	1	13	7	43	56
Randazzo	2	22	5	40	62
Totale	18	223	74	493	716

La tabella riporta il numero dei dipendenti distinti per sesso che hanno usufruito della malattia nel corso del 2023 e i giorni di malattia, suddivisi per Centro.

Da un confronto con le malattie registrate nei due anni precedenti:

Giorni Malattia 2023	Giorni Malattia 2022	Giorni Malattia 2021
716	1.477	1.093

Si evince immediatamente come i giorni di malattia sono diminuiti nel corso di quest'anno. Tale andamento è dovuto essenzialmente alla diminuzione di malattia per COVID19 rispetto ai due anni precedenti.

L'elevato numero di giorni dei dipendenti donna rispetto ai colleghi uomini è dovuto al fatto che il quantitativo dei dipendenti di sesso femminile è il doppio di quello di sesso maschile.

Il numero di giornate medie di malattia sulla totalità del personale dipendente assente per malattia è pari a 7,78 unità.

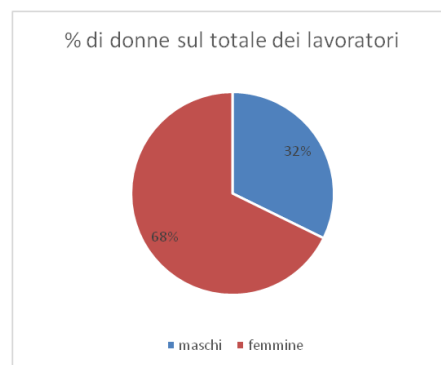
Mentre il tasso di assenza medio per malattia, calcolato come rapporto tra il numero medio di giorni di assenza per malattia e il totale dei giorni lavorativi risulta essere pari a 2,37%, valore inferiore a tre, quindi considerato di bassa incidenza.

7.2.4 Parità di genere

Come già evidenziato nella sezione 4 del presente bilancio sociale il numero dei dipendenti e dei collaboratori di sesso femminile supera ampiamente quello di sesso maschile. Questo aspetto dimostra l'attenzione che l'Associazione ha nel ruolo della donna, considerando il maggior impegno sociale anche e soprattutto nelle attività extra-lavorative che essa svolge. Ciò dimostra come l'Associazione a livello locale cerca di fare la sua parte in termini di occupazione femminile.

Lavoratori	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti	40	98	138
Collaboratori	5	4	9
Totale	45	102	147

Il grafico evidenzia che il 68% dei lavoratori della sezione A.I.A.S. sezione di Acireale è rappresentato da donne.



7.3) Dimensione Ambientale

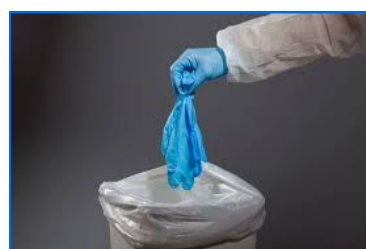
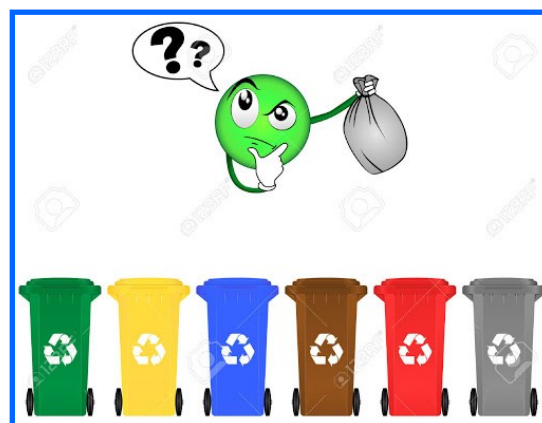
Rifiuti, raccolta differenziata e smaltimento rifiuti speciali

In tutti i centri della sezione A.I.A.S. di Acireale si effettua la raccolta differenziata dei rifiuti con la piena collaborazione di tutti gli operatori, che in maniera responsabile provvedono a diversificare i rifiuti secondo i criteri stabiliti dalla normativa comunale.

All'interno dei vari reparti, in prossimità dei posti di lavoro o in specifiche aree, sono presenti contenitori per la raccolta differenziata, ad ogni contenitore corrisponde una tipologia di rifiuto.

L'Associazione come struttura sanitaria produce rifiuti sanitari. I rifiuti sanitari sono classificati come rifiuti speciali ai sensi dell'art. 184, comma 3, lettera h) del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n.152, come tali sottostanno ad un'apposita disciplina per lo smaltimento, a seconda di come vengono ulteriormente qualificati (rifiuti sanitari non pericolosi, rifiuti assimilati a quelli urbani, rifiuti sanitari pericolosi non a rischio infettivo, rifiuti sanitari pericolosi a rischio infettivo).

Tutte le operazioni di gestione dei rifiuti sono soggette ad un sistema di controllo sulla tracciabilità dei rifiuti (SISTRI) e documentati da



appositi formulari d'identificazione compilati e sottoscritti in ogni sua parte, dalle quali risulta la natura, la provenienza oltre la quantità soggetta a smaltimento.

In particolare, la Ecoflor srl è l'azienda che si occupa della raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti prodotti nei Centri A.I.A.S. I rifiuti interessati alla raccolta sono contraddistinti dal codice C.E.R. 180103 (rifiuti a potenziale rischio infettivo)

con classe di pericolosità HP9 (infettivo). Le tabelle che seguono mostrano le date e i quantitativi di rifiuto speciale scaricato nei tre centri nel corso del 2023. La Ecoflor srl trasporta i rifiuti al gestore ambientale GE.S.P.I. srl, il quale effettua l'incenerimento dei rifiuti e rilascia il certificato di avvenuto smaltimento.

Data ritiro Acireale	Kg	Codice Rifiuto	CI	Data ritiro Randazzo	Kg	Codice Rifiuto	CI	Data ritiro Giarre	Kg	Codice Rifiuto	CI
24/01/2023	24	180103	HP9	23/01/2023	7	180103	HP9	21/09/2023	2	180103	HP9
21/03/2023	45	180103	HP9	16/03/2023	8	180103	HP9	TOTALE	2		
16/05/2023	16	180103	HP9	28/04/2023	10	180103	HP9				
11/07/2023	3	180103	HP9	15/05/2023	18	180103	HP9				
05/09/2023	7	180103	HP9	04/09/2023	15	180103	HP9				
28/11/2023	7	180103	HP9	TOTALE	58						
TOTALE	103										

Dati dal "Registri carico-scarico De-tentori".

Rifiuti in Kg 2020	Rifiuti in Kg 2021	Rifiuti in Kg 2022	Rifiuti in Kg 2023
296	823	1.121	163

L'ultima evidenza come il COVID19 ha causato un incremento esponenziale del quantitativo di rifiuti speciali raccolti nel corso dell'ultimo triennio, quantitativo che nel 2022 si dimostra quadruplicato rispetto al 2020. La fine dello stato di emergenza, ha comunque comportato nel corso del 2023 un ridimensionamento del quantitativo dei rifiuti sanitari prodotti.

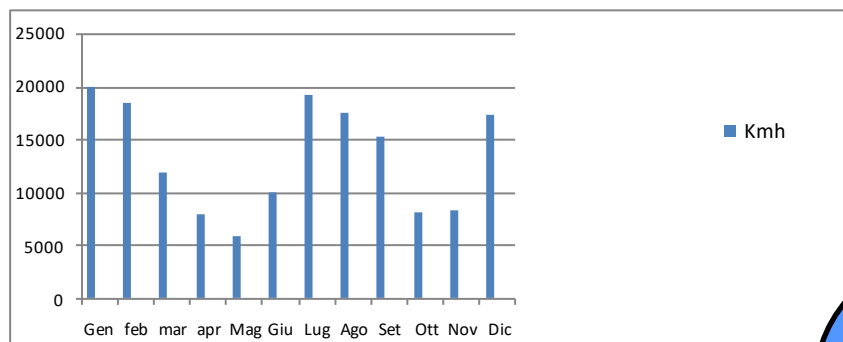
Energia

La fonte di energia utilizzata dall'A.I.A.S. sezione Acireale è energia elettrica.

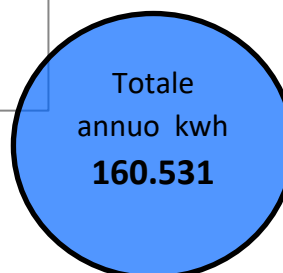
L'energia elettrica viene acquistata all'esterno con un contratto di fornitura su libero mercato.

La società fornitrice è la Axpo Italia SpA.

Nel 2023 il consumo di Energia nel Centro di Acireale è stato pari a **160.531 Kwh**, il grafico seguente mostra la suddivisione dei consumi nei vari mesi dell'anno.

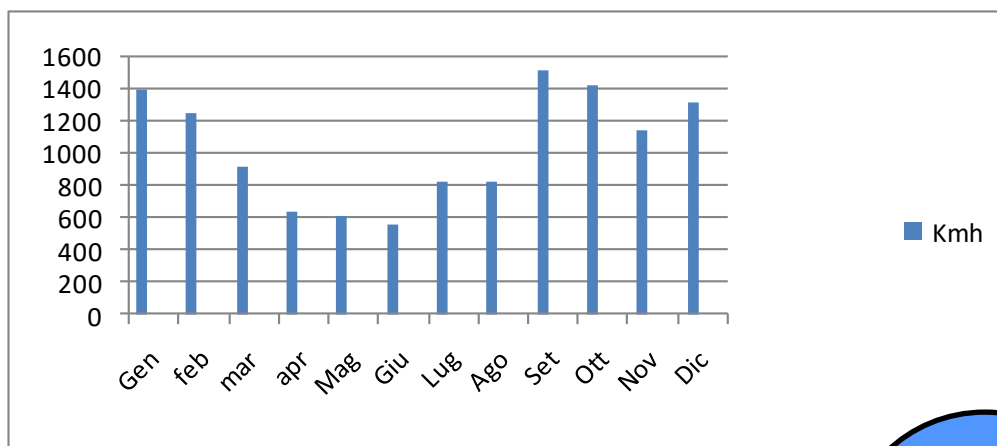


reale: Consumo annuo di energia in kwh.



Centro di Acireale

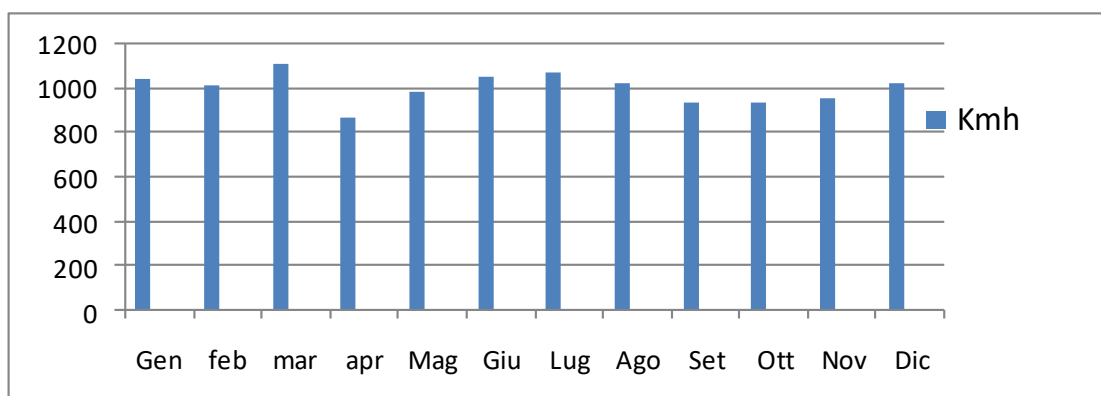
I grafici a seguire mostrano i consumi annui in kwh nei Centri di Giarre e Randazzo.



Giarre: Consumo annuo di energia in kwh.

Centro di
di

**Totale
annuo kwh
12.348**



Centro di Randazzo: Consumo annuo di energia in kwh.

**Totale
annuo kwh
12.035**



Nel 2020 i Centri AIAS di Acireale e Giarre sono stati dotati di un impianto fotovoltaico. L'impianto di Acireale ha una potenza di **49,60 Kw** collegato alla rete nazionale tramite POD intestato all'AIAS di Acireale, la modalità di cessione in rete è lo "scambio sul posto".

L'impianto di Giarre ha una potenza di **19,88 Kw** collegato alla rete nazionale tramite POD intestato all'AIAS di Acireale, la modalità di cessione in rete è lo "scambio sul posto".

Comparazione costi energetici negli ultimi tre anni:

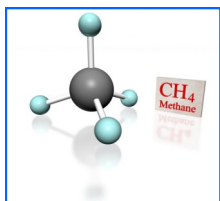
	Spese energia 2021	Spese energia 2022	Spese energia 2023
Acireale	€ 52.468,08	€ 83.707,98	€ 43.696,58
Giarre	€ 5.978,18	€ 7.055,28	€ 4.904,08
Randazzo	€ 3.583,16	€ 6.561,15	€ 3.653,24
TOTALE	€ 62.029,42	€ 97.324,41	€ 52.253,90

Inoltre nel corso del 2023, quarto anno di attivazione del fotovoltaico, si registra un *provento GSE scambio sul posto* più che triplicato rispetto al primo anno.

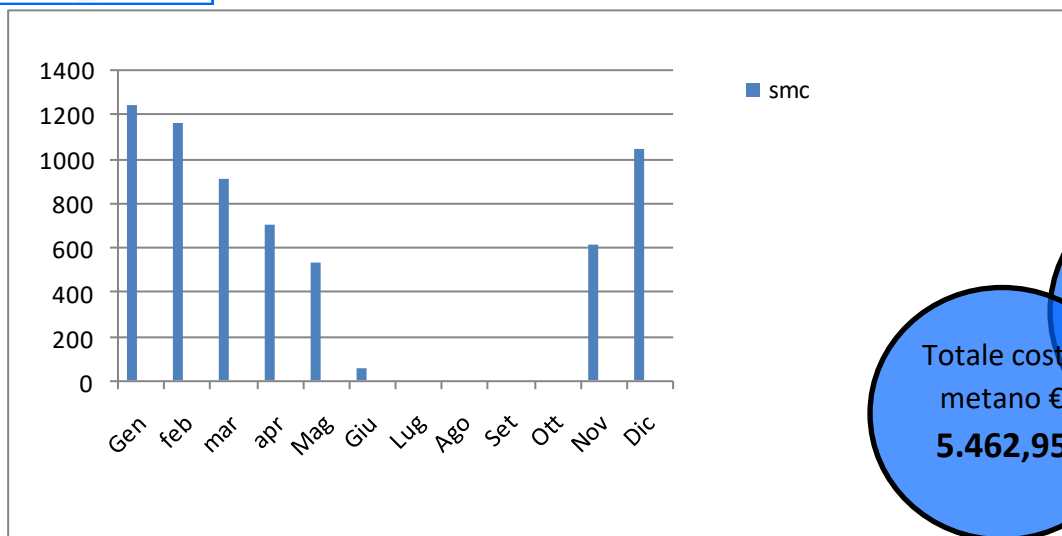
Importo Fatture GSE 2021
Scambio sul posto
€ 1.551,56

Importo Fatture GSE 2022
Scambio sul posto
€ 1.908,22

Importo Fatture GSE 2023
Scambio sul posto
€ 7.310,98



Il Centro di Randazzo utilizza per il riscaldamento il gas metano. Nel 2023 si è registrato un consumo annuo di 8.096,60 smc suddiviso nei vari mesi come da tabella seguente:



Totale costo metano € 5.462,95

Totale annuo smc 6.268

Centro di Randazzo: Consumo annuo di metano in smc.

La valutazione dell'impatto ambientale

I consumi energetici dei centri A.I.A.S. rappresentano una voce di costo rilevante, si ripartiscono nell'utilizzo di energia elettrica (97% del costo totale) e nell'utilizzo di gas metano (3% del costo totale).

L'Associazione cerca di razionalizzare i propri consumi attraverso:

- l'installazione dell'impianto fotovoltaico;
- Un costante controllo dei rendimenti della caldaia;
- Una costante manutenzione degli impianti.

SEZIONE VIII

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto associativo, l'organo di controllo, come ogni anno ha svolto regolarmente la revisione contabile del Bilancio d'esercizio, composto da Stato patrimoniale, Rendiconto gestionale e Relazione di missione.

La relazione presentata dal Collegio dei Revisori afferma che il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Il Collegio dei Revisori nell'attività di monitoraggio si è occupato di:

- Accertare la presenza di eventuali vizi ed errori significativi del bilancio di esercizio e se questo risulti, nel suo complesso, attendibile e non contenga errori indicativi, dovuti a frodi o comportamenti o eventi non intenzionali. Al fine di emettere tale giudizio il procedimento di revisione ha comportato l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati.
- Valutare la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa e la corretta rappresentazione degli elementi contenuti nello stesso.
- Analizzare l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori.
- Verifica della conformità della Relazione di Missione e della sua coerenza con il bilancio d'esercizio.

In particolare, il Collegio dei Revisori ha constatato l'osservanza delle finalità attraverso la verifica e il monitoraggio:

- Dell'esercizio in via esclusiva delle attività tipiche di utilità sociale e di quelle accessorie nel rispetto delle previsioni statutarie;
- Della destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, per lo svolgimento delle attività statutarie;

- Dell'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a: associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

SEZIONE IX

Conclusioni

9.1 Obiettivi di miglioramento

Il percorso di lavoro intrapreso da questa Sezione A.I.A.S. ha avuto e continuerà ad avere, come obiettivo fondamentale, quello di rispondere ai vari bisogni degli Assistiti e delle loro famiglie: riabilitativi, assistenziali, relazionali e formativi, cogliendone ed interpretandone le richieste, le esigenze e l'evoluzione in generale, sia nella dimensione riabilitativa, terapeutica, cognitiva ma anche e soprattutto in quella socio/affettiva, civica e culturale. Questo bilancio sociale, che nasce da un "attento e premuroso ASCOLTO", ci consente di considerare utili e conseguenti i percorsi per il raggiungimento di obiettivi propri della dimensione comunitaria e territoriale, con la quale si coniugano molti dei principi e della stessa finalità dell'azione sanitaria e socio-sanitaria dell'A.I.A.S. di Acireale.

Tutto ciò attraverso il quotidiano lavoro di riabilitazione nell'ottica della piena integrazione delle persone con diverse abilità e dello sviluppo economico e sociale delle città e dei territori jonico-etnei. Le finalità programmatiche enunciate sono state, sin qui, ampiamente perseguite, grazie anche al sinergico intreccio operativo e programmatico tra Presidenza e Direzione Sanitaria, l'equipe delle diverse professionalità, le risorse di lavoro e ancora strumenti, mezzi, materiali, azioni ed interventi.



